

'Alleen in technologie investeren is niet genoeg'



In het *Harvard Business Review Handboek voor managers* worden wetenschappelijke inzichten voor managers vertaald naar de praktijk. Zowel 'klassieke' managementwiskunde als nieuwe visies komen aan bod in de vijf delen, geschreven in heldere taal. Het is veel informatie en raakt op veel vlakken alleen de oppervlakte aan. De uitgebreide literatuurlijst achterin nodigt uit om dieper in de stof te duiken, dus het boek zelf hoeft ook niet alles expliciet weer te geven. Waardvolle informatie voor zowel beginnende als ervaren managers.

TOPJE VAN DE IJSBERG



HARVARD BUSINESS REVIEW HANDBOEK VOOR MANAGERS | DIVERSE AUTEURS | BUSINESS CONTACT | PAPERBACK € 32,50 | EBOOK € 14,99

Nederlandse ondernemingen investeren na jaren van daling fors meer in onderzoek en ontwikkeling. Dat blijkt uit de jaarlijkse Erasmus Concurrentie en Innovatie Monitor, onder leiding van hoogleraar strategisch management Henk Volberda. In R&D wordt nu 4,3 procent van de omzet gestoken en in IT zelfs 4,8 procent. Mooi, maar volgens Volberda moeten we sociale innovatie niet vergeten.

Waarom investeren bedrijven zoveel meer in R&D en IT? Omdat de vierde industriële revolutie aan de deuren rammelt. Bedrijven kunnen niet meer om ontwikkelingen als kunstmatige intelligentie, robotisering, internets of things en 3D-printen heen. Bovendien is er dankzij gunstige economische vooruitzichten ruimte om te kijken naar de lange termijn en uitgestelde, cruciale investeringen in innovatie alsnog te doen.

Hoopgevende ontwikkelingen dus, maar..?

'Het is mooi dat er meer geïnvesteerd wordt, maar alleen investeren in technologie is niet genoeg. Uit ons onderzoek blijkt dat ondernemingen het afgelopen jaar 2,8 procent minder hebben geïnvesteerd in de menselijke kant van innovatie. Zonde en ook dom, ons onderzoek laat zien dat bedrijven zichzelf in de vingers snijden als ze niet in technologische en sociale innovatie investeren.'

SAVE THE DATE
18 | JAN | 2018

'Welkom in de nieuwe economie!' is het onderwerp van het nieuwjaarsfeest van MVO Nederland. Op het programma staan meerdere sprekers, tijdens het event zijn er naast het programma verschillende pleinen met allereerste duurzame producten, diensten en innovaties. Het event is opgedeeld in vier thema's: gezond klimaat, circulaire economie, duurzame handelsketens en optimaal welzijn.

MVO Nederland Nieuwjaarsfeest
2018 in TivoliVredenburg, Utrecht.
18 januari 2018, 13u - 17u. Toegang is gratis voor partners van MVO Nederland. Meer informatie: mvo.nl/nieuwjaarsfeest-2018

Er is dus meer dan technologie!

'Bij bedrijven die wel inzetten op beide kanten van innovatie, groeit de werkgelegenheid met acht procent, terwijl er sprake is van een arbeidsuitstoot van zes procent bij bedrijven die alleen investeren in technologie. Ondernemingen die uitsluitend in sociale innovatie investeren, hebben een arbeidsuitstoot van een procent.'

Wartoe roept u op?

'Bedrijven moeten flink meer aan sociale innovatie doen. Goed leiderschap is nu cruciaal. Ik zie nog te veel focus op de korte termijn, managers die amper de tijd nemen tot innovatie te komen, werknemers die te weinig ruimte krijgen om te leren werken met nieuwe technologie. Investeer echt in je werknemers, creëer een platte organisatie. Innovatie moet door mensen gedragen worden, dat moeten managers zich goed realiseren.'