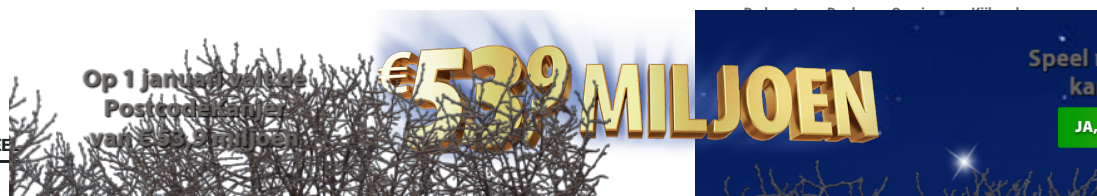


NIEUWS / FINANCIEEL



EXTRA | Het beste van De Telegraaf

Nederlandse banken tegen politieke trend in

'Bonusfobie kost banen'

Door GERT VAN HASKAMP

Updated Gisteren, 23:22 Gisteren, 22:23 in FINANCIEEL



AMSTERDAM - De grote banken en verzekeraars in Nederland keren de bonuscultuur de rug toe. De financiële instellingen gaan hiermee regelrecht tegen de politieke en internationale trend in. Nederland prijst zichzelf met de bonuscap toch al uit de markt, waarschuwen deskundigen.



„Het verbaast me dat nu zelfs personeelsleden van banken aangeven dat zij een einde willen aan bonussen”, reageert Chris de Groot, headhunter bij Financial Assets dat zich richt op de werving van handelaars en asset managers in het topsegment van de financiële sector, op het schrappen van de bonus door ABN Amro. „Zij willen schijnbaar het braafste jongetje van de klas zijn, maar Nederland is al het braafste jongetje van de klas.”



Plafond

Nederland kent een bonusplafond van 20% van het bruto jaarloon. In ons omringende landen wordt in het algemeen 100 tot 200% als maximale bonus gehanteerd. Rutte III wil de regelgeving versoepelen om Nederland aantrekkelijker te maken als vestigingsland voor de financiële sector. Zeker nu door de Brexit wordt verwacht dat enkele financiële instellingen gaan vertrekken uit de Londense City en hun heil elders in Europa gaan zoeken, wil het huidige kabinet Nederland graag op een presenteerblaadje aanbieden.

De nieuwe cao van ABN Amro gaat echter faliekant in tegen de extra ruimte die de regering wil bieden. Rabobank en ING gingen ABN Amro al voor in de versoering van het bonusbeleid.

Schrik

„Het is vanuit het personeel juist goed verklaarbaar”, zegt Frank Hartmann, hoogleraar finance en accounting aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. „Het personeel is nog niet gekomen van de schrik. De medewerkers zijn murw gebeukt en uit onderzoek blijkt dat sociale waardering het toch wint ten opzichte van de bonus. Het is dus niet vreemd dat zij kiezen voor vaste beloning in plaats van de bonus.”

Toch schuilt er ook voor het personeel een gevaar in het schrappen van de variabele beloning, erkent Hartmann. Als de bonus is omgezet in vast salaris, kan bij economische tegenwind alleen nog bezuinigd worden door personeel te ontslaan en niet meer door in bonussen te snijden.



LAATSTE NIEUWS



50 min | Financieel

Schotten koesteren Hollandse beursparels

Veel beleggers steken hun geld bijna automatisch in grote ondernemingen als Ahold, Apple, ING en Shell. Maar de aandelen van middelgrote en kleinere bedrijven kunnen minstens zulke aantrekkelijke rendementen opleveren.

1 uur | Geld

Trage afhandeling hypotheek kost kopers geld



3 uur | Financieel

Bitcoin, Dirk Scheringa en Amazon-miljardair gewild



12:48 | Geld

Deze luxe cadeaus worden meer waard



11:52 | Financieel

Sinterklaas koopt online in

Skoda Fabia Drive

MEER INFORMATIE

Blootstelling

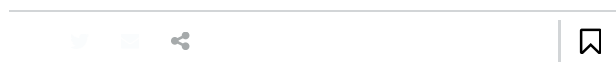
„Daarnaast wordt een derde van ons €1700 miljard aan pensioengeld beheerd door buitenlandse asset managers”, zegt headhunter De Groot. „Dus we betalen via onze pensioenen toch mee aan bonussen.”

Nederlandse banken betalen mee aan het European Resolution Fund, waaruit de schade moet worden betaald als een Europese bank omvalt. Daarmee snijdt Nederland zichzelf in de vingers, vinden financieel experts, want het land draait wel op voor het risico zonder ervan te profiteren met extra banen en geld. Je kunt hier de bonussen schrappen vanwege de blootstelling aan risico's, maar Nederland blijft evenwel bloot staan aan de risico's die elders genomen worden”, legt De Groot uit.

Aantrekkelijk

Volgens Hans Janssen Daalen, algemeen directeur van Dufas, de belangenvereniging van asset managers, toont het gedrag van Rabo, ING en ABN Amro dat de financiële wereld zichzelf corrigeert. Hij vindt dat Nederland zich met de bonuscap moet aanpassen aan de rest van Europa. „Dan zorg je voor een gelijk speelveld in heel Europa.”







Janssen Daalen en De Groot menen dat Nederland een aantrekkelijk vestigingsland is, maar dat landen terugdeinzen vanwege het strenge bonusbeleid. Zo was Amsterdam de favoriete locatie voor de Londense medewerkers van Black Rock. Janssen Daalen: „Dat Nederland het medicijnagentschap EMA naar zich toetrekt, zegt ook genoeg.”



LEES MEER OVER

banken + bonussen + ing + rabobank +
abn amro + triodos + asn +

GERELATEERDE ARTIKELEN

- | | |
|--|--|
|  <p>29 nov. 2017 Financieel
Bunq: twee rekeningen, één pas</p> |  <p>24 nov. 2017 Binnenland
Sparen bij de supermarkt</p> |
|  <p>17 nov. 2017 Financieel
Rabobank past 'misleidend' voedselspotje aan</p> |  <p>16 nov. 2017 Financieel
En wéér dreigt ineenstorting spaghetti-bank Italië</p> |
|  <p>15 nov. 2017 Financieel
DNB trekt teugels aan</p> |  <p>14 nov. 2017 Geld
'Hypotheekrente blijft dalen'</p> |

VERDER IN HET NIEUWS



1 dec. 2017
Leraar zegt: 'Ik wil je als sekslaaf'



€5 eindejaarskorting op je abonnement
ADVERTENTIE



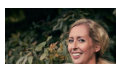
Stroom & Gas tegen een Scherp tarief!
ADVERTENTIE



1 dec. 2017
Ex Harry slaat terug met videoclip



2 dec. 2017
Katja Schuurman heeft 'seks in vliegtuig'



2 dec. 2017
Plien: Met een andere vrouw voelde een beetje als...



Flying Blue - Amex Silver Card
ADVERTENTIE

Aangeboden door plista

Nieuws

Binnenland
Buitenland
Opmerkelijk

Sport

Voetbal
Wielrennen
Tennis
Autosport
Darts

Entertainment

Gossip
Sterren
Royals

Financieel

Koersen
Geld
Ondernemen

Columns

Vrij

Tech

Wat U Zegt

De Telegraaf

© 2017 TMG Landelijke Media B.V., Amsterdam. Alle rechten voorbehouden.

[Gebruiksvoorwaarden](#)

[Privacy](#)

[Cookies](#)

[Cookie-voorkeuren](#)

Volg ons:



Abonnementen

Digitaal
 Krant en digitaal
Zelf Samenstellen
Abonneeservice
Service
Deals
Adverteren

De Telegraaf

Werken bij
Contact
Partnersites

Lees de krant

Kijk ook op

VROUW

telepool

autovisie

vndg