

REDACTIONEEL



De vierde Industriële Revolutie: horror- of groeiscenario?

Vandaag staan we aan de vooravond van de vierde Industriële Revolutie. Deze revolutie is gebaseerd op disruptieve ontwikkelingen in erfelijkheidsleer, kunstmatige intelligentie, robotica, nanotechnologie, 3D-printen en biotechnologie. Zij zullen het mogelijk maken om slimme systemen te ontwikkelen die de mensheid zullen helpen om allerlei problemen (voedselschaarste, opwarming aarde, uitstoot CO₂, duurzame inzetbaarheid werknemers, gezondheid en ziektes) op te lossen. Misschien een ver-van-mijn-bedshow voor u?

Deze vierde Industriële Revolutie zal echter een sterke impact hebben op bedrijfsmodellen en organisatiestructuren. De toepassing van deze technologieën zal tot veranderingen leiden waar en wanneer gewerkt wordt (thuiswerken, co-working spaces), bedrijven zullen een steeds kleiner fulltime werknemersbestand nodig hebben. Volgens berekeningen in het *Future of Jobs Report* van het World Economic Forum zal de vierde Industriële Revolutie kunnen leiden tot een nettowerkgelegenheidseffect van een verlies van 7,1 miljoen banen, waarvan tweederde in kantoor- en administratieve banen. Voor dit verlies van banen komen ongeveer 2 miljoen nieuwe banen beschikbaar. Groei wordt vooral verwacht in de kennisintensieve arbeidsfuncties, al zal deze groei niet genoeg zijn om verlies van banen in andere sectoren op te vangen.

Ondanks dit horrorscenario van het World Economic Forum waarbij de gevolgen van de vierde Industriële Revolutie op bedrijfsmodellen en werkgelegenheid verrijkend kunnen zijn, is het mogelijk om je als bedrijf snel aan te passen aan de nieuwe werkelijkheid. Onderzoek van INSCOPE Research for Innovation laat zien dat bedrijven die alleen investeren in deze nieuwe technologieën (robotisering, internet of things) inderdaad een arbeidsuitstoot van 5,8% van het personeelsbestand realiseren. Bedrijven die echter tegelijkertijd investeren in nieuwe manieren van organiseren, managen en hoogwaardige arbeid (sociale innovatie), zullen echter groeien met 8,3% van het personeelsbestand. Voor bedrijven die talentontwikkeling en omscholing prioriteren kan de vierde Industriële Revolutie een nieuwe kans zijn voor groei en meer arbeidsvreugde. Een prachtige perspectief voor familiebedrijven die niet managen voor het volgende kwartaal, maar voor de volgende generatie. Daniel Holt en Joshua Daspiet beschrijven in deze *Management Executive* hoe dergelijke familiebedrijven hun 'Innovation Readiness' kunnen verhogen. Martin Reeves, Simon Levin en Daichi Ueda geven zes principes om uw overlevingskansen tijdens deze industriële revolutie te verhogen. Horror- of groeiscenario: u bent aanzet.

Henk W. Volberda

Hoogleraar Strategisch Management & Ondernemingsbeleid, Rotterdam School of Management, Erasmus Universiteit en Wetenschappelijk Directeur INSCOPE Research for Innovation

