

EGON BERENDSEN NIEUWE VOORZITTER NVVS

“Door meer samenwerken kan er nog meer bereikt worden!”

Tijdens de voorjaars-ALV trad Egon Berendsen toe tot het NVVS-bestuur. Een half jaar later wordt hij op de najaars-ALV verkozen tot nieuwe voorzitter. Ondanks zijn korte tijd in het bestuur, spat zijn betrokkenheid en gedrevenheid er vanaf. Hij zou makkelijk de halve HOREN kunnen volschrijven over zijn plannen en ambities met betrekking tot de NVVS. Nu stelt hij zichzelf aan u voor aan de hand van vijf vragen.

Egon Berendsen uitgelicht

Leeftijd: 58 jaar

Gezinsituatie: getrouwd met Diana, al 36 jaar. Drie kinderen, die al langere tijd op zichzelf wonen.

Woonplaats: Ouderkerk aan de Amstel.

Opleiding: Nederlandse Taal- en Letterkunde aan de Universiteit Utrecht en een postdoctorale Master in HR Leadership aan de Rotterdam School of Management.

Beroep: Na mijn afstuderen heb ik aan de Universiteit Utrecht gewerkt, o.a. als universitair docent. Mijn promotieonderzoek betrof fonologie (klankleer). Later heb ik ook onderzoek gedaan naar taal- en spraaktechnologie (spreekende computers).

Na bij verschillende werkgevers in loondienst gewerkt te hebben ben ik sinds 2011 ZZP-er. Ik voer bij klanten opdrachten uit op het gebied van organisatie, bedrijfsvoering en HRM. Ik doe dat in verschillende rollen, als adviseur en interim manager, maar ook als klankbord voor bestuurders, directeuren en HR-professionals. Veel van mijn opdrachten komen uit het onderwijs, waarschijnlijk vanwege mijn laatste vaste baan als directeur HRM van Hogeschool Inholland.

Hobby's: werken in de moestuin, koken, op safari gaan in Afrika. Over mijn ervaringen in het Krugerpark heb ik een boek geschreven, *Op safari door het Krugerpark*. Dit boek is in de boekhandel te krijgen of via www.mijnbestseller.nl/egonberendsen.

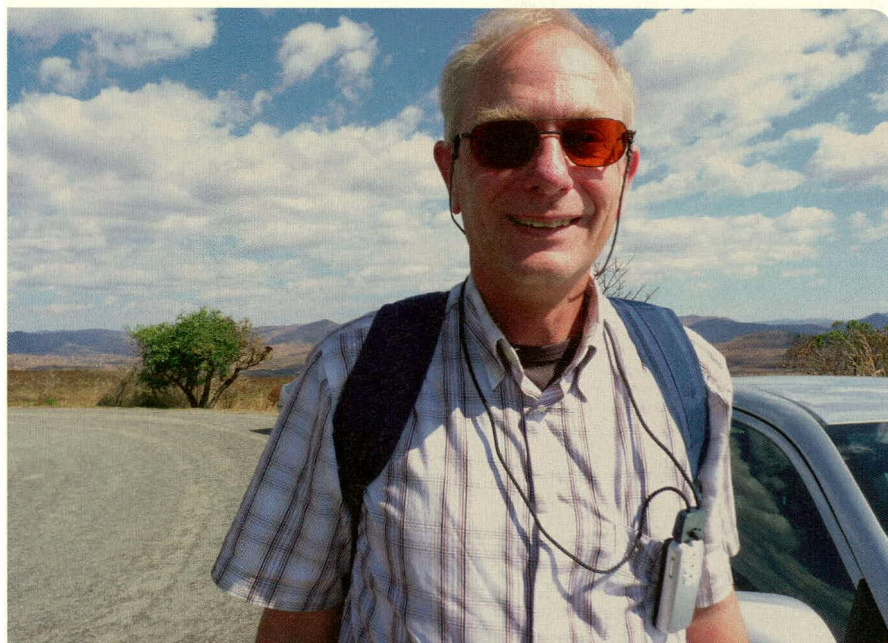
Wat heeft u met gehoorproblematiek?

“Ik ben me er zo'n vijftien jaar bewust van dat ik slechthorend ben. Ik heb een genetische afwijking aan het COCH-gen. Deze afwijking leidt tot gehoorverlies dat je over het algemeen rond je 40e voor het eerst echt merkt. Ander nadeel is dat ook mijn evenwichtsorgaan is aangetast. Het gehoorverlies is progressief en de verwachting is dat ik over enige tijd een cochleair implantaat (CI) zal krijgen. Ik heb deze genetische afwijking van mijn moeder, zij heeft een CI. Mijn kinderen hebben 50% kans dat ze ook slechthorend worden (de oudste heeft het laten testen en heeft deze afwijking niet).

Natuurlijk heb ik last van mijn slechthorendheid. Maar aan de andere kant trek ik me er niet al te veel van aan. Sommige dingen vermijd ik. Je zult mij niet snel aantreffen in een druk café of op een groot feest. Als ik uit eten ga, probeer ik een rustig restaurant te vinden. In mijn werk gaan sommige dingen ook niet meer zo gemakkelijk. Het leiden van een workshop kost veel energie en ik werk liever niet meer in een anderstalige omgeving. Gelukkig zijn er steeds betere hulpmiddelen. Zo heb ik veel profijt van mijn solo-apparaat- en daaraan gekoppelde microfoons.”

Waarom wilt u voorzitter zijn van de NVVS?

“Ik moet me verbonden voelen met wat ik doe. Met de NVVS voel ik betrokkenheid vanwege mijn eigen gehoorproblematiek. Daarom heb ik me vorig jaar aangemeld als kandidaat-



“Ik moet me verbonden voelen met wat ik doe. Met de NVVS voel ik betrokkenheid vanwege mijn eigen gehoorandoening. De NVVS doet goede dingen, onder andere op het gebied van belangenbehartiging. Daar draag ik graag aan bij.”

bestuurslid. Ik kende de NVVS al langer. Mijn moeder is al jaren lid en ikzelf ook al zo'n tien jaar. Het is goed als mensen met gehoorgerelateerde problemen een organisatie hebben waar ze terecht kunnen om informatie te krijgen of om anderen met dezelfde problemen te ontmoeten. En dan is er natuurlijk belangenbehartiging. Daarin doet de NVVS goede dingen. Ik verwacht dat met alle bezuinigingsdruk vanuit overheid en zorgverzekeraars de NVVS nog sterker moet gaan inzetten op belangenbehartiging. Aan dat alles draag ik graag bij.”

Hoe ziet u de NVVS?

“De NVVS is een echte vrijwilligersorganisatie met een professioneel bureau. De mensen zetten zich met veel enthousiasme in. Ik heb dat gemerkt op de laatste ALV en aansluitende vrijwilligersmiddag. Het is toch prachtig om daar meer dan negentig mensen actief te zien. En ik heb het gemerkt in de gesprekken die ik gevoerd heb met afdelingsbestuurders en commissieleden, allemaal men-

sen met hart voor de NVVS-zaak. Die gesprekken heb ik als zeer zinvol ervaren en ga ik zeker voortzetten.

Er gebeurt veel in onze vereniging. Er zijn mooie websites waar zeer veel informatie staat, allerlei bijeenkomsten en activiteiten worden georganiseerd, projecten worden uitgevoerd en invloed wordt op allerlei niveaus uitgeoefend. En dat allemaal met vrijwilligers en een in aantal medewerkers beperkt bureau. Voor mij is dat toch wel iets waar de gehele NVVS trots op mag zijn.”

Wat zijn uw ambities en uitdagingen bij de NVVS?

“Ik denk dat er nog meer bereikt kan worden door meer samen te werken. Dat kan door te leren van succesvolle activiteiten van anderen en door in verschillende samenstellingen gezamenlijk activiteiten te ontplooiën. Ik wil me dan ook vooral richten op het bevorderen van die onderlinge samenwerking. Daarbij zie ik mijn rol (en die van het NVVS-bestuur in het algemeen) als ondersteunend en facilite-

rend. Als bestuur moeten we proberen al onze vrijwilligers en het bureau zo goed mogelijk in staat te stellen om de belangrijke dingen voor de leden te kunnen doen.

Onze successen moeten we ook (blijven) uitdragen, zodat niet-leden met gehoorgerelateerde problemen zien wat voor goede dingen de NVVS doet en dan ook lid worden. Immers, hoe meer leden de NVVS krijgt hoe meer we kunnen bereiken. Daar zit overigens wel een uitdaging. Als we kijken naar ons ledenbestand, dan is dat toch overwegend 50+. Het zou goed zijn als het zou lukken om een qua leeftijd wat diverser ledenbestand te krijgen.”

Wat verwacht u van de federatie?

“NVVS kan via de kanalen van FOSS en SH Jong andere doelgroepen bereiken. En andersom kunnen FOSS en SH Jong natuurlijk gebruik gaan maken van kanalen van de NVVS. Dat is meteen een eerste voordeel van de federatie.

En ook hier geldt wat volgens mij ook binnen de NVVS speelt: samenwerking leidt tot meer resultaat. Natuurlijk zal de federatievorming niet vanzelf gaan. De drie verenigingen verschillen van elkaar en zullen aan elkaar moeten wennen. Door alle drie zal in de federatievorming geïnvesteerd moeten worden, wil het een succes worden. Ook het vertrouwen in elkaar zal moeten groeien. Dat alles kost tijd. We mogen dus niet meteen per 1 januari 2015 verwachten dat de federatievruchten geplukt kunnen worden. Ik ga er echter wel vanuit dat dat na enige tijd zal gebeuren.”

