

Evaluatie: enthousiasme maar ook onvrede over invoering Nationale Politie

Gemor op de werkvloer bij korpsen

Van onze verslaggever
Jeroen Visser

AMSTERDAM Het aanvankelijke enthousiasme over de invoering van de Nationale Politie heeft bij een deel van het politieapparaat plaatsgemaakt voor vermoeidheid, teleurstelling en soms zelfs cynisme. Dat schrijven onderzoekers van de Rotterdam School of Management in een eerste evaluatie van de reorganisatie.

De onderzoekers interviewden 77 medewerkers van de regio Oost-Nederland, in oppervlakte en aantal inwoners de grootste politie-eenheid.

Ondanks de frustratie zijn nagenoeg alle geïnterviewde medewerkers positief over de Nationale Politie. Zo blijkt het makkelijker experts bij elkaar te brengen, is de informatie-uitwisseling verbeterd, reageren de eenheden sneller op veranderende criminaliteit, en is het eenvoudiger geworden bij grote operaties op te schalen. 'Niemand wil terug naar de oude situatie', aldus de onderzoekers.

De frustratie richt zich op de personele reorganisatie, die parallel loopt aan de invoering van de Nationale Politie. Door de reorganisatie verdwijnen er functies bij regionale politie-

teams, moeten medewerkers op hun eigen functie solliciteren en zullen sommigen elders in het land een nieuwe werkplek krijgen. Daarbij gaat de politie ook nog eens terug van 7.000 functies naar 92 taakomschrijvingen.

Veel medewerkers verkeren al lange tijd in onzekerheid. 'Overal doorheen merk je die personele reorganisatie. Dingen die nog niet klaar zijn. Waarvan je wel weet dat het moet gaan komen, maar nog niet definitief is', aldus een van de medewerkers in het rapport.

Volgens de onderzoekers mag de korpsleiding de negatieve gevoelens niet onderschatten. 'Zeker voor een zwaardmacht als de politie is het van belang het interne vertrouwen in de organisatie te beschermen.'

Energie

Wim Kuijken, voorzitter van de evaluatiecommissie en opdrachtgever van het onderzoek, zegt dat 'nu wel wordt ingezien dat de korpsleiding en het ministerie te veel tegelijk wilden'. 'Als alles gaat bewegen, trekt alle energie uit een organisatie.'

Volgens de korpsleiding zullen medewerkers nog dit jaar horen waar ze komen te werken. Dat zal wat meer stabiliteit geven, hoopt Kuijken. 'Maar we moeten in de gaten houden dat de on-

vrede en frustratie niet blijvend is.'



Stoffel Heijsman, de politiebaas in Oost-Nederland, erkent dat er bijna twee jaar na de invoering een 'andere energie' heerst op de werkvloer. 'De lange looptijd van de personele reorganisatie zorgt voor irritatie. We moeten het personeel zo snel mogelijk zekerheid bieden.'

Heijsman benadrukt dat de criminaliteit in zijn regio in de eerste acht maanden van dit jaar met 10 procent is gedaald ten opzichte van dezelfde periode in 2014. Tegelijk zijn er meer verdachten aangehouden. 'We merken in de dagelijkse operaties juist de voordelen van de schaalvergroting.'

De reorganisatie, waarbij 26 regionale korpsen met in totaal 65 duizend werknemers zijn omgesmeed tot één Nationale Politie, wordt geplaagd door problemen. Vorige maand bleek dat het project drie jaar langer gaat duren en twee keer zoveel zal kosten: geen 230 miljoen, maar 460 miljoen euro. Daarnaast ruziën de bonden al maanden met de minister over een betere cao. Vorige week kondigde korpschef Gerard Bouman zijn vroegtijdige vertrek aan.

Sturen in het duister



**Wim Kuijken,
voorzitter van
de evaluatie-
commissie:
'De korpslei-
ding en het mi-
nisterie wilden
te veel tegelijk.'**

Foto ANP

De commissie-Kuijken noemt de operatie 'een verstandig plan dat beland is in een moeizaam verlopende implementatie'. Een bron van veel aanpassingsproblemen is volgens de commissie de aansturing vanuit de politietop. Zo klagen sommige burgemeesters dat ze in het nieuwe systeem geen controle meer hebben op de verdeling en inzet van politiemiddelen, maar wel verantwoordelijk zijn voor de veiligheid in hun gemeente. Een burgemeester vertelde bijvoorbeeld dat hij niet meer weet wat het ziekteverzuim is van politieteams in zijn stad. 'Dat is toch wel een beetje sturen in het duister', concludeerde hij.

Volgens Kuijken kan dit deels worden opgelost doordat de nieuwe korpschef meer ruimte geeft aan de regionale politiebazen. De korpschef zelf moet dan op hoofdlijnen gaan aansturen. Ook het ministerie zal meer afstand moeten nemen. 'Gelukkig heeft de politie al laten zien dat haar improvisatievermogen heel groot is.'

