

PERONEEL GEDRAG

U bent een poortwachter die de ethiek bewaakt en bewaart

Uit onderzoek door Gijs van Houwelingen van Rotterdam School of Management, Erasmus University (RSM) blijkt dat u een sleutelrol speelt in het tegengaan van onethisch gedrag (zoals fraude) binnen uw organisatie door een zekere afstand te bewaren ten opzichte van de hogere leidinggevenden, zoals de directie.

Fraude

Leidinggevenden net onder de top van een organisatie fungeren als voorbeeld en als poortwachter: zij moeten de verspreiding van onethisch gedrag vanuit de bovenste laag van het management binnen een or-

ganisatie tegengaan. Bij onethisch gedrag kunt u denken aan fraude, bijvoorbeeld het declareren van persoonlijke uitgaven.

Schuldig

Als de directie van een organisatie zich schuldig maakt aan onethisch gedrag, kan dit ertoe leiden dat dit gedrag zich verspreidt door de hele organisatie. Dit kan behoorlijk schadelijk zijn voor een organisatie.

Door een zekere afstand te bewaren tot het hoge management, geeft u zichzelf de ruimte om eventueel wangedrag af te wijzen. Hoe meer afstand uw medewerkers

ervaren met het hogere management, hoe kleiner de kans is dat zij het gedrag zullen overnemen.

Letterlijk

U kunt deze afstand letterlijk creëren door de werkplekken van het topmanagement, uzelf en uw medewerkers fysiek te scheiden, bijvoorbeeld ieder op een eigen verdieping.

U kunt echter ook psychische en sociale afstand bewaren door u bijvoorbeeld wat formeler op te stellen. Denk aan de mate waarin u zich inleeft in uw medewerkers of hoe u zich openstelt naar hen toe.

