

GLOBALISERING

MANAGEMENTDENKKRACHT VERLAAT NEDERLAND – R&D VOLGT

De fabriek, ICT-afdeling en het callcenter zijn al verplaatst naar lagelonenlanden. Nu offshoren multinationals ook hun topmensen.

Uit onderzoek van *de Volkskrant* onder 23 Nederlandse beursgenoteerde multinationals blijkt dat 14 ervan al een of meer executives naar het buitenland hebben overgeplaatst. De helft van de overplaatsingen vond in de afgelopen vijf jaar plaats. Iedereen dacht tot nu toe dat alleen laaggeschoold werk wegvloeit naar het buitenland. Hooggeschoolde denkkraft blijft in Nederland, was het credo. Ten onrechte. Zo is de nieuw gecreëerde toplaag van Nutreco onlangs verplaatst naar Stavanger, Miami en Hongkong. DSM verhuisde de afgelopen vijf jaar 60 van zijn 360 hoogst geplaatste bestuurders van Heerlen naar onder meer Singapore, New Jersey en Shanghai. En bij Wolters Kluwer zit inmiddels een derde van de honderd hoogste hoofdkantoormanagers in het buitenland.

R&D volgt

Volgens professor Henk Volberda (Rotterdam School of Management) is het een geruisloze uittocht: 'We dachten tot een paar jaar geleden nog dat bedrijven in één klap met hun hoofdkantoor zouden verhuizen.

Sinds kort zijn we erachter dat het geen big bang is. Het begint vaak met internationalisering van de raad van bestuur of de laag daar net onder. Daarna volgen allerlei andere belangrijke managers.' De consequenties reiken verder dan verlies van hoogwaardige functies: 'De multinationals verliezen zo ook hun traditionele rol als kweekvijver en springplank voor Nederlands managementtalent', vindt Volberda. En het zou best nóg erger kunnen worden: dezelfde trend begint op te treden bij Nederlands' kroonjuweel en paradepaardje: R&D. Volberda denkt dat de vertrekkende executives onderzoekscentra uit Nederland gaan weglokken. Ook volgens het Haagse Rathenau Instituut nemen de onderzoeksactiviteiten af. En thuisland Nederland trekt steeds vaker aan het kortste eind bij de locatiekeuze voor nieuwe labs.

Een belangrijke achtergrond is dat de economische zwaartepunten in multinationals verschuiven van Nederland en Europa naar andere regio's. Zoals strategieprof Ron Meyer zegt: 'Wie een wereldrijk runt, kan dat niet vanuit Lutjebroek doen.' Managers en executives verhuizen dus mee – met de aan-

tekening dat de overgeplaatste Nederlandse managers na verloop van tijd bijna altijd worden opgevolgd door *locals*. ●

MULTINATIONALS
 VERLIEZEN HUN ROL ALS
 KWEEKVIJVER EN
 SPRINGPLANK VOOR
 NEDERLANDS
 MANAGEMENTALENT

Bron: de Volkskrant, 28-02-2015

