

Het nieuwe werken minder populair

Uit een jaarlijkse enquête van de Rotterdam School of Management en de Erasmus Universiteit komt opvallend genoeg naar voren dat werknemers in 2013 minder enthousiast waren over het nieuwe werken (hww) dan het jaar ervoor. De redenen die ondervraagden noemden zijn onder meer 'de angst onder werknemers om de eigen vaste werkplek te verliezen, weerstand van managers tegen het hww-concept, de angst om het contact met collega's te verliezen en de mis match van hww en de bestaande organisatiecultuur.'

De onderzoekers hebben ook gemerkt dat de redenen om het nieuwe werken in te voeren veranderen. 'Werd in 2012 vooral nog een groeiende werknemers-tevredenheid en een verbeterde werk- en privébalans voor werknemers verwacht, in 2013 is kostenreductie de belangrijkste ambitie', zo valt in het rapport te lezen.

