



Het Financieele Dagblad

19 augustus 2014 dinsdag

Vakantiedagen

SECTION: Opinie & Dialoog; Blz. 9

Annemarie van Gaal

Een werkweek is allang niet meer van maandag tot vrijdag en van 9 tot 5. Logisch, door de technologie en de opmars van onze 24 uurseconomie kun je altijd en overal werken. Uit een recent onderzoek van McKinsey blijkt ook dat de meeste Nederlanders graag zelf hun werkweek indelen en bijna de helft van de Nederlanders wil ook zelf het aantal werkuren kunnen bepalen en kiezen op welke plek ze werken. Maar liefst 930.000 Nederlanders werken al flexibel.

Volgens Van Dale is vakantie 'vrije tijd voor werkenden'. Maar als werk vloeibaar is geworden, dan geldt dat toch ook voor de tegenhanger van werk, vakantie? De meeste werknemers die ik ken, checken ook tijdens hun vakantie mails en lezen rapporten door. Henk **Volberda**, hoogleraar aan de Erasmus Universiteit, zei vorige week nog in een interview, 'waar op vakantie wifi is, daar werkt de Nederlander door'.

In die zin begreep ik ook de discussie van afgelopen juni niet toen VVD-Kamerlid Sjoerd Potters ervoor pleitte dat mensen in de bijstand niet meteen op vakantie moeten kunnen gaan. Zijn argumentatie was dat wanneer je een uitkering hebt, je ook een soort werkverplichting hebt, namelijk het solliciteren naar een betaalde baan en dat mensen die nog maar net in de bijstand zitten, eerst maar eens actief op zoek moeten gaan naar werk voor ze een paar weken op vakantie gaan.

Maar als werken flexibel is voor wat betreft tijd en plaats, dan is solliciteren dat toch ook? Een werkloze kan toch overal en altijd de vacaturesites checken en sollicitatiemails sturen? Vanuit huis, maar net zo goed op de camping op de Veluwe of aan de Costa Brava.

Maar even terug naar de werknemers. Nu meer en meer werknemers flexibel werken, vloeien werktijd en vakantietijd steeds meer in elkaar over. Naast veel verantwoordelijke werknemers, zullen er helaas ook altijd werknemers zijn die flexibel werken zien als een mooie regeling om klusjes in huis te doen of de kantjes eraf te lopen. Moet de werkgever die op de koop toe nemen?

Wettelijk gezien is de werkgever nog steeds verplicht om een 'deugdelijke' vakantiedagenadministratie bij te houden, maar hoe kun je die bijhouden als werknemers zelf mogen bepalen waar en wanneer ze werken? En hoe ga je dan om met werknemers die opstappen of worden ontslagen en vervolgens een groot aantal zogenaamd niet-opgenomen vakantiedagen uitbetaald willen hebben? Onterecht? Jazeker. Maar bewijs het maar eens.

De cao's en wetten van arbeidsrecht lopen ook hier weer hopeloos achter bij de ontwikkelingen en realiteit van de maatschappij. Waarom zouden werkgevers het onderspit delven als ze geen enkel bewijs meer kunnen leveren?

Het is de hoogste tijd dat we begrippen als vakantiedagen en overwerk herijken en niet alleen de plichten en de bewijslast bij de werkgevers leggen, maar ze vooral ontzien.

Annemarie van Gaal is ondernemer.

LOAD-DATE: 18 August 2014

LANGUAGE: DUTCH; NEDERLANDS

PUBLICATION-TYPE: Krant

JOURNAL-CODE: HFD

Copyright 2014 Het Financieele Dagblad B.V.
All Rights Reserved