

HUMAN CAPITAL

Nederlandse beroepsbevolking behoort tot de wereldtop!

Het World Economic Forum (WEF) heeft een eerste ranking van landen gemaakt naar de mate van investeringen in de beroepsbevolking (kennis, vaardigheden, en ervaring van werknemers) en gerapporteerd in 'The Human Capital Report'.

In het eerste 'Human Capital Report' van het World Economic Forum (WEF), dat vandaag wordt gepubliceerd, zijn 122 landen geordend op human capital. Human capital omvat de kennis, vaardigheden en ervaringen van medewerkers. In het rapport van het WEF worden vier dimensies van Human Capital in beschouwing genomen:

- Gezondheid en welzijn.
- Onderwijs.
- Beroepsbevolking en werk.
- Een stimulerende omgeving om human capital te laten renderen.

Volgens onderzoeker prof. dr. Henk Volberda zijn de voornaamste bevindingen van *The Human Capital Report*:

- Op de dimensies gezondheid en welzijn, onderwijs, beroepsbevolking en werk, en een stimulerende omgeving om human capital te la-

ten renderen, scoren Zwitserland, Finland en Singapore de eerste drie plaatsen (uitmuntend). - Ons land eindigt uiteindelijk op de vierde positie. In het bijzonder op de dimensies gezondheid en welzijn (4e positie), en op een stimule-

Top-10 van landen met hoogste score op human capital

1	Zwitserland
2	Finland
3	Singapore
4	Nederland
5	Zweden
6	Duitsland
7	Noorwegen
8	Verenigd Koninkrijk
9	Denemarken
10	Canada

rende omgeving om human capital te laten renderen (4e positie door attractieve kennisclusters, goede arbeidsvoorzieningen, ondersteunende infrastructuur) presteert Nederland goed. Op 'onderwijs' (7e positie) scoort ons land nog redelijk, maar de deelname aan hoger onderwijs en het rendement kunnen worden verbeterd. Ook op 'beroepsbevolking en werk' (8e positie) zijn verbeteringen mogelijk, vooral qua arbeidsparticipatie, deelname van vrouwen aan het arbeidsproces en de productiviteit van de Nederlandse werknemer in verhouding tot zijn salaris. Ook op aspecten als een evenwichtige levensverhouding van vrouwen ten opzichte van mannen, obesitas onder volwassenen, en werkstress heeft Nederland nog een inhaalslag te maken. Voor productiviteitsverbetering is vooral een gezonde en goed uitgeruste beroepsbevolking nodig.

Meer Informatie via Rotterdam School of Management, Erasmus University Rotterdam, afd. Voorlichting: Marianne Schouten (tel. 06 51586614, mschouten@rsm.nl).

