

OFFLINE

VNO-NCW West en haar leden zijn actief in de digitale media. In deze rubriek de top-5 van opmerkelijke activiteiten in de afgelopen twee maanden.

1 LINKEDIN Groep VNO-NCW Amsterdam

Anton Tempelaar, managing director and co-owner at B&Adver-Online

Arbeidsmarkt 2012: Mismatch tussen vraag en aanbod van talent. Herkenbaar? Werkgevers én werkzoekenden krijgen het zwaar op de arbeidsmarkt in 2012. Er is een groeiende behoefte aan flexibiliteit en specialistisch talent is schaars, maar tegelijkertijd neemt het aantal werkzoekenden toe. Deze mismatch zorgt ervoor dat de arbeidsmarkt steeds competitiever wordt.

2 LINKEDIN Groep VNO-NCW Rotterdam

Sandra Galjaard, organisatieadviseur en verandermanager

Tablets in onderwijs, wie zet de trend? Uit onderzoek blijkt dat Apple's tablet het meest wordt gebruikt in het onderwijs (automatiseringsgids.nl). Als ik dit soort berichten lees, denk ik: top. Als ik kleine kindjes voor de TV een zwiepbeweging zie maken, net zoals ze op de tablet zouden doen, dan lach ik in eerste instantie. De jonge generatie zal straks vreemd tegen boeken en kranten aankijken. Technologie of behoefte gestuurd, tja, dat blijft de vraag. Ik ben in ieder geval blij met alle versimpelingen die de technologische ontwikkelingen met zich meebrengen. Het biedt mensen ook de mogelijkheid hun behoeften bij te stellen en naar meer te verlangen. Ik ben benieuwd hoe anderen hiernaar kijken.

Klaas Wassens reageert: Zet de Erasmus Universiteit Rotterdam de trend? Voor het Parttime Master Bedrijfskunde ontwikkelen we een applicatie voor tablets, waarmee deelnemers aantekeningen kunnen maken op hun digitale artikelen en readers. Ze kunnen de aantekeningen ook delen met andere studenten en de docent. Sociaal leren dus. *Meer reacties vind je in de LinkedIn-groep VNO-NCW Rotterdam*

3 LINKEDIN VNO-NCW West

Marcel van Unen, personeelsadviseur, vraagt zich af hoe MKB-werkgevers een leuk en functioneel functioneringsgesprek kunnen voeren. Een kleine werkgever houdt al snel jaren achtereen dezelfde gesprekken met dezelfde medewerker.

Pauline Roest, master HR leadership RSM, reageert met praktische tips, waaronder: verlaag de frequentie van het functioneringsgesprek naar eens in de drie jaar en maak in de tussenliggende periode ruimte voor *quality time*, bijvoorbeeld in de vorm van een boswandeling.

4 APP LOBBYWIJS

Nieuw standpunt Snelle treinverbinding Den Haag-Brussel nodig

Door bezuinigingen bij de Belgische spoorwegen is de rechtstreekse snelle treinverbinding tussen Den Haag en Brussel komen te vervallen. Een blamage voor een internationale stad, vindt VNO-NCW Den Haag. Er stopt nu geen enkele hoge snelheidstrein meer in Den Haag. De treinverbinding is noodzakelijk voor:

- meer bedrijvigheid in Den Haag,
- bereikbaarheid van Den Haag,
- aantrekkingskracht als vestigingsstad,
- internationale karakter van de hofstad met veel verkeer naar Europese regeringscentra.

5 TWEET

VNO-NCW West @VNONCWWest René Klawer, vz vno-ncw west, wil niet somberen. "Nu staat men in de rij voor iPhone 5, in vorige crisis voor een maaltijd. #VNOHelden
2 retweets



www.vno-ncwwest.nl/



nieuwsbrief



twitter/vnoncwwest



linkedin/VNO-NCWWest



app/Lobbywijs



