

# TOP 100

## BEST YOUNG PROFESSIONALS

► Dé lijst met 100 high potentials uit het bedrijfsleven

Voor de derde keer op rij is Memory Magazine op zoek gegaan naar de beste young professionals in het Nederlandse bedrijfsleven. Uit al dat talent hebben wij 100 high potentials geselecteerd. Onze Top 100 bestaat uit snelle carrièremakers die hebben laten zien alles in huis te hebben voor een glansrijke loopbaan.

TEKST ARNE VAN DER WAL, RUBEN MUNSTERMAN & CHRISTINE SPANJAARD

**O**m te bepalen wie er een plek in deze Top 100 verdienen kregen alle deelnemers een uitgebreide vragenlijst in te vullen. Naast de huidige functie werd hierin ook onder andere gevraagd naar studieresultaten, carrièrestappen en zelfontplooiing zowel tijdens de loopbaan als studietijd. Zo zijn er op basis van prestaties tot nu toe punten verdeeld over alle deelnemers. Omdat het aantal jaren werkervaring veelal bepalend is voor het maken van promotie of dragen van verantwoordelijkheden is daar rekening mee gehouden bij het verdelen van de punten en zo ontstond er een voorlopige ranking. In deze ranking was het nog niet zeker hoe de toposities verdeeld zouden worden. De nummer 17 en hoger lagen wel vast, waarvan de nummers 51-100 op alfabetische volgorde terug te vinden zijn in de ranglijst.

De 16 deelnemers met het hoogste aantal punten zijn vervolgens geïnterviewd door journalist Arne van der Wal. Hij beoordeelde deze best scorende deelnemers op andere kwaliteiten. Zoals presentatie, spreekvaardigheid, ambities en drijfveren. Zijn oordeel

over alle young professionals die hij gesproken heeft telde mee in de uiteindelijke verdeling van de toposities.

**Shell**  
 Een opvallende uitkomst dit jaar is dat we veel Shell werknemers terug zien in de Top 100. Een baan bij dit olieconcern blijkt een eerste goede stap te zijn voor ambitieuze young professionals. We zien in de carrières van deze jonge talenten veel internationale ervaring, de functies die ze hebben omvatten veel verantwoordelijkheden en veelal hebben ze in hun relatief korte loopbaan al (meerdere keren) promotie weten te maken. Ook hun studieresultaten zijn noemenswaardig, dat heeft er waarschijnlijk mede voor gezorgd dat ze in eerste instantie bij Shell wisten binnen te komen.

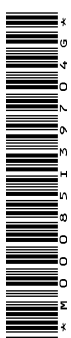
**Hall of Fame**  
 Nieuw dit jaar is de Hall of Fame, hierin zien we dit jaar 3 young professionals terug die in eerdere edities van de Top 100 een noemenswaardige plek wisten te bemachtigen. We keken met hen terug op hun deelname, maar tonen ook de recente ontwikkelingen binnen hun carrières. ■

### Best Young Professionals

► Best Young Professionals is een competitie waar ruim 700 mensen zich vrijwillig voor inschreven. Meedoen was alleen mogelijk voor young professionals die hun academische opleiding na 1 januari 2007 hebben afgerond en op de eerste dag van 2013 maximaal 32 jaar oud zijn.

### Indicatoren van de vragenlijst

- Studieperformance
- Zelfontplooiing tijdens studie
- De huidige werkgever
- De huidige baan
- Carrièreontwikkeling
- Zelfontplooiing tijdens loopbaan





## Mark Reijman

**Leeftijd 28 Werkzaam als** associate bij A.T. Kearney  
**Gestudeerd aan** Erasmus Universiteit Rotterdam

**N**a verschillende consultancy-opdrachten in Marokko en Saoedi-Arabië in de olieindustrie keerde Mark het afgelopen jaar terug naar Nederland. Hij had een, zoals hij het zelf omschrijft, 'supergaaf project' onder handen. Hoewel de cliënten van A.T. Kearney confidentieel zijn kan Mark deze keer een tipje van de sluier oplichten omdat het project veelvuldig in het nieuws is geweest en het rapport openbaar is gemaakt. Het project betrof een haalbaarheidsstudie naar de naamge-

ving van de Nederlandse kandidatuur voor de Olympische Spelen. Het ging om de vraag welke stad zich het beste zou kunnen kandideren: Amsterdam of Rotterdam? Een politiek en bestuurlijk gevoelige vraag.

'Wij wonnen de request for proposal,' vertelt Mark, mede-opsteller van het onderzoeksvoorstel, op basis van onze intensieve, stapsgewijze benadering en CEO-netwerk. 'Het was een complex en spannend vraagstuk. De uitdaging zat niet in de analyse van data, maar veel meer in de omgang met alle verschillende belanghebbenden. Een compromis was bijna niet mogelijk. De politieke dimensie gaf het een extra laag aan complexiteit. Dat was

## **'Het ging sneller dan verwacht'**

Mark werd in de zomer van 2011 associate bij A.T. Kearney waar hij vanaf eind 2008 zijn loopbaan begon.

nieuw voor me. Opeens zit je op de tribune van de Tweede Kamer om te zien of je project nog wel door gaat. Maar ik vond het geweldig, net als het coachen van jonge consultants.'

De opdracht vereiste de nodige politieke sensibiliteit. 'Ik leidde wekelijks workshops met leden van NOC\*NSF, de gemeentes en de ministeries van VWS en I&M. Ik merkte al gauw dat de stadskeuze een sensitief onderwerp was. Als consultant ben je natuurlijk onpartijdig, maar een onschuldige opmerking kan al gauw anders worden opgevat en het proces verstoren. Op dat gebied heb ik het nodige bijgeleerd. Uiteindelijk viel ons rapport in het voordeel uit van Amsterdam. Jammer dat de kandidatuur door het kabinet voorlopig op de lange baan is gesteld.'

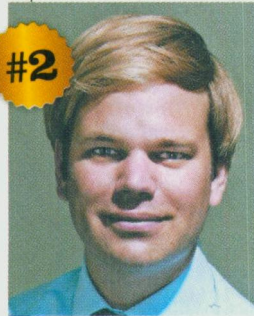
Het is snel gegaan met de loopbaan van Mark. Eind 2008 begon hij bij A.T. Kearney, kort na het afronden van zijn studie. Hij had al kennisgemaakt met verschillende strategieconsultants, maar het Amerikaanse kantoor wist een snaar bij hem te raken. Wat hem aantrok was niet alleen de nuchtere, collegiale cultuur, maar ook het feit dat hij meteen internationaal als consultant aan de slag kon. Bij een Zwitserse papierfabriek, een van zijn eerste projecten, kwam

hij 's ochtends binnen in een strak pak, om even later tussen de draaiende machines in reflecterend hesje en schoenen met stalen neuzen rond te lopen. Het tekent de hands on-aanpak waar A.T. Kearney om bekend staat en waar Mark zich zo in thuis voelt.

In de zomer van 2011 werd Mark associate. 'Het ging sneller dan ik had verwacht.' Hij werkte mee aan een groot project in de petro-chemische industrie in Saoedi-Arabië, waar bij een goede interactie met de klant noodzakelijk was. 'In het Midden-Oosten heb ik ervaren dat naast het verstand ook emotie, karakter en cultuur een belangrijke rol spelen in het bedrijfsleven en het overtuigen van mensen.'

Het komende jaar verandert er het nodige in het leven van Mark. Hij krijgt een jaar verlof om een MBA te volgen aan INSEAD. Hij begint in september in Fontainebleau, Frankrijk, maar hoopt halverwege zijn MBA naar de campus in Singapore te verhuizen. Het Verre Oosten trekt. 'Daar gebeurt het. Daar wil ik zijn.' Zijn vriendin, manager bij een grote retailorganisatie, heeft besloten om mee te gaan. Maar voor het zover is gaan ze deze zomer trouwen.

## ‘Met de poten in het bluswater’



#2

### Ewout van Jarwaarde

**Leeftijd 29 Werkzaam als** Engagement Manager bij McKinsey & Company **Gestudeerd aan** Universiteit Twente, Kellogg School of Management, Northwestern University

De grootste uitdaging van veel grote bedrijven is om continue te blijven veranderen. ‘50 Procent van ‘s werelds grootste ondernemingen zal er over 10 jaar niet meer zijn’, zegt Ewout. ‘Een groot deel van hun eigen toekomst

hebben bedrijven zelf in de hand. Ingezette transformaties stranden vaak door gebrek aan aandacht van het management en weerstand vanuit de eigen organisatie.’ Ewout zegt veel energie te krijgen van het opzetten van transformaties. Hij zorgt er ook voor dat de veranderingen daadwerkelijk succesvol en duurzaam gerealiseerd worden. Ewout is namelijk Engagement Manager bij het gerenommeerde strategisch consultancybureau McKinsey & Company. Hij stippelt in zijn functie samen met een deskundig team de koers uit van een bedrijf en helpt het management bij het doorvoeren van strategische transformaties. Al te gedetailleerd mag Ewout niet ingaan op de zaken waarbij hij betrokken is geweest. Reden: een consultant dient discreet te zijn en er zijn belangen mee gemoeid.

Naast een uitstekende opleiding, zoals een afgeronde MBA aan de hoogstaande Kellogg School of Management, weet Van Jarwaarde ook wat zweeten is. Hij heeft in zijn studententijd op topniveau geroeid en meegedaan aan het WK onder de 23 jaar. Daarnaast heeft hij het afgelopen jaar de Ronde van Vlaanderen gefietst en bereidt hij een beklimming van de Kilimanjaro voor dit jaar voor. Van Jarwaarde heeft het uitstekend naar zijn zin bij McKinsey. ‘Ik heb naar meerdere internationale ondernemingen gekeken, maar heb uiteindelijk bewust voor McKinsey gekozen. Ik vind de mensen die er werken erg leuk en bij dit bedrijf staat de ontwikkeling van een werknemer centraal.’



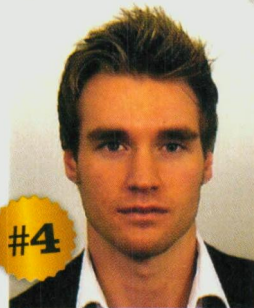
#3

### Peter Daemen

**Leeftijd 30 Werkzaam als** projectmanager bij Shell **Gestudeerd aan** Universiteit Twente

Het is niet alleen uitermate leerzaam, maar voor Peter ook een mooi gevoel: het werken aan de wederopbouw van het door oorlog geteisterde Irak. Als projectmanager in een joint venture van Shell met een van de Iraakse nationale gasmaatschappijen werkt hij aan een heel bijzonder project. Het doel is

om aardgas dat bij oliewinning vrij komt op te vangen, in plaats van af te fakkelen. Peter tekende voor drie jaar. Het was een bewuste carrièrestap. ‘Je doet belangrijke praktische ervaring op. Ook het nieuwe aspect trok me: hiervoor was ik strategisch en commercieel bezig. Nu zit ik tussen de rough necks en woon op een bewaakte compound. 28 Dagen op, dan een maand vrij. Ik heb succes gehad met strategische projecten en wilde laten zien dat ik die strategieën ook op de werkvloer inhoud kan geven.’ Met de poten in het bluswater, zoals dat heet. Het klinkt als een tour of duty, maar zo ervaart Peter het absoluut niet. Natuurlijk wordt het gewaardeerd binnen Shell, maar voor Peter is het meer dat het op dit moment goed bij hem past en zijn ontwikkeling heel goed aanvult. ‘Ik denk dat het in elke high-flying commerciële carrière in olie en gas extreem nuttig is om je handen vuil gemaakt te hebben. Bovendien zijn het voor mij dit soort projecten die het werken bij Shell uniek maken.’ Hierna zou Peter wel weer terug willen naar China, waar hij eerder dit jaar nog procurement manager was bij een joint venture met een Chinees staatsolie bedrijf. ‘Alles groeit er, een gaaf gevoel.’ Hij erkent ‘een beetje verslaafd’ te zijn geraakt aan het avontuurlijke van zijn werk. ‘Je weet nooit precies wat er gaat gebeuren. Vooral de interculturele dimensie boeit me enorm. Planning, beloftes, je moet leren aanvoelen wat ze wanneer waard zijn.’ Naast zijn werk is Peter mede-aanjager van het Shell Creative Team. ‘We leiden een breed internationaal netwerk van out-of-the-box denkers waarmee we brainstormen, zowel virtueel als in congresvorm, over innovatieve oplossingen voor uitdagingen uit alle hoeken van Shell.’



#4

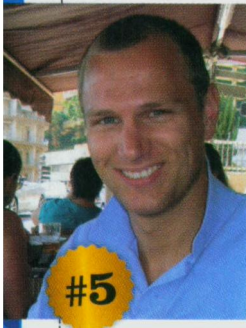
### Frank Noordijk

**Leeftijd 28 Werkzaam als** Leidinggevende van een montageafdeling bij Stork Gears & Services **Gestudeerd aan** TU Delft

Als eindverantwoordelijke voor de Bankwerkerij, een montageafdeling bij Stork Gears & Services, geeft Frank Noordijk in de Rotterdamse haven leiding aan ongeveer veertig monteurs. ‘Het is best moeilijk om als jonge leidinggevende respect te verkrijgen,’ bekent de 28-jarige

Noordijk. ‘Enkelen waar ik mee samenwerk hebben alleen hun basisschool afgerond, maar zijn wel zeer vakbekwaam.’ Om ervoor te zorgen dat Frank zo goed mogelijk de boel kan aansturen, zorgt hij ervoor dat eerst de voormannen op de werkvloer achter zijn besluiten

staan. En dan komt het meestal wel goed. Zijn huidige werkgever heeft aan Noordijk ooit aangeboden om een werkplaats op te zetten in Saudi-Arabië. Deze aanbieding weigerde hij vanwege culturele obstakels. ‘We waren er druk mee bezig en ik zou een directiefunctie krijgen. Ik heb een vriendin waar ik dan wel mee zou moeten trouwen. En zij zou dan niet mogen werken want dat mogen vrouwen niet in deze staat. Net als autorijden trouwens.’ Toch blijft het opzetten van een vestiging van een groot bedrijf voor Noordijk, die de master Strategic Product Design met een acht heeft behaald in Delft, zijn grote droom. Maar dan niet in Saudi-Arabië.



### Maarten Wanders

**Leeftijd 28 Werkzaam als** Relatiemanager bij Shell **Gestudeerd aan** University Zuyd, Universiteit van Leuven, Universiteit van Maastricht

Vijf maanden geleden is Maarten Wanders gevraagd om de overstap te maken van accountmanager in de sales tak van Shell naar een nieuwe functie op de HR afdeling op het hoofdkantoor in Den Haag. Shell heeft als speerpunt om de relaties met de beste universiteiten in Nederland te verbeteren. Met als doel om meer samen te werken en de beste studenten enthousiast te maken voor een carrière binnen de olie- en gas multinational. 'Het is heel belangrijk om universiteiten te laten weten waar een topbedrijf als Shell naar op zoek is,' legt Maarten uit. Om die reden hebben ze hem als University Relations Manager aan het werk gezet. Binnen Shell heeft eigenlijk nog niemand zich specifiek met deze taak bezig gehouden. 'Ik ben de eerste die hier zoiets doet,' zegt Wanders. Het lastige aan deze taak is om het overzicht te houden. De kunst is om altijd te zoeken naar een win-win situatie.

Uiteindelijk wilt Wanders consultant worden. 'Mijn doel is om in de toekomst als consultant te bemiddelen tussen het bedrijfsleven en de overheid. Want dat zijn twee aparte werelden, die elkaar vaak niet begrijpen,' vertelt hij. Maarten vindt het belangrijk om hard te werken en zichzelf constant te blijven ontwikkelen.



### Carien Akkermans

**Leeftijd 27 Werkzaam als** development manager bij BAM **Gestudeerd aan** TU Delft, Business School Nederland

Als development manager coördineert Carien een aanbestedingsteam bij de internationale bouwgroep BAM. Last van de diepgewortelde vastgoedcrisis heeft ze in haar functie niet omdat ze aan bouwprojecten werkt voor de overheid en semi-overheid: publiek-private samenwerkingen, waarin BAM zowel de projectfinanciering, ontwerp, bouw, onderhoud en facilitaire dienstverlening verzorgt voor een periode van 25 jaar. Zo is ze nu bezig met de aanbesteding van een laboratorium voor het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu. Het complex moet uiteindelijk ongeveer 60.000 vierkante meter groot worden.

Carien is, naast ambitieus, ook maatschappelijk betrokken en vindt het daarom des te uitdagender om aan projecten met maatschappelijke relevantie te werken, zoals het huidige laboratorium. Haar kwaliteit is dat ze zowel de zakelijke kant als het architectonische perspectief van het bouwen begrijpt. 'Architecten en bouwers spreken soms een verschillende taal. In mijn functie vind ik het leuk om een brug te slaan tussen deze partijen.' Ooit wilde ze architect worden, maar na haar studie architectuur kwam ze erachter dat de dagelijkse praktijk als beginnend architect tegenviel: 'Kleuren kiezen en stopcontacten intekenen is niks voor mij.' Ze heeft daarom een technische master afgerond in Delft en is nu bezig met een bedrijfskundige opleiding, na het winnen van een beurs van Business School Nederland.

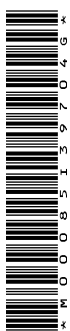


### Christiaan Vette

**Leeftijd 27 Werkzaam als** Product Keten Specialist Bakkerij bij Ahold **Gestudeerd aan** Erasmus Universiteit Rotterdam

Handel, omgaan met klanten – het zit hem in het bloed. 'Ik ben opgegroeid in de handel. Mijn vader heeft voordat hij zelf ondernemer werd bij Albert Heijn gewerkt.' Christiaan is nu eindverantwoordelijk voor de inkoop en totale keten van brood&gebak bij Ahold. Hij heeft het management trainee-programma inmiddels afgerond en heeft het verplichte ervaringsjaar in de winkel als geweldig ervaren. 'Daar gebeurt het. Ik wilde een brug slaan tussen het hoofdkantoor en winkelvloer. In de praktijk blijkt dat nogal eens grote kloof te zijn. Het is een wereld van verschil.' Maar juist daarin zit hem voor Christiaan de uitdaging: bruggen bouwen, met elkaar aan tafel, samen aan de slag. In de AH XL winkel in Zaandam waar hij werkte kon hij door meer focus en échte klantgerichtheid ruim 25 procent groei in een vershoek bewerkstelligen. 'Aandacht, bezieling, coaching, mensen aanspreken als het misgaat. En als het druk was ging ik zelf het brood snijden.'

Op dit moment werkt hij op een hoger abstractieniveau. 'Het gaat nu om strategie. Maar de klant moet altijd voorop staan.' Zijn studie komt hem goed van pas. 'Ik zoek nu innovatie in het brood.' In de toekomst wil Christiaan verder in de retail. 'Dat heeft m'n hart gestolen. Het is eindeloos en er is nog heel veel innovatie mogelijk. Ik barst van de ideeën die ik zou willen uitproberen.'



## ‘Je moet de dingen subtiel aansturen’



**Béate Heru Utomo**

**Leeftijd 31 Werkzaam als** Productie-specialist bij Shell **Gestudeerd aan** TU Delft

Dat Béate plezier had in haar promotie-onderzoek naar kogelwerend materiaal komt niet uit de lucht vallen, want haar opa was militair. Toch wilde ze eigenlijk na de middelbare school medicijnen studeren, maar besloot ze toch dat een technische studie haar meer uitdaging kon bieden. Uiteindelijk heeft ze twee andere opleidingen afgemaakt: Luchtvaart- en ruimtevaarttechniek en Werktuigbouwkunde, beide in Delft. Momenteel is ze ook nog Scheikundige technologie aan de Technische Universiteit van Eindhoven aan het afronden naast haar baan bij Shell. Geen medicijnen dus, maar wel werken met mensen. Wat dat betreft zit Béate goed op haar plek bij Shell. Ze leidt daar sinds 2011 een verbetersteam dat de productie- en onderhoudskant van een fabriek in Pernis naar een topniveau moet brengen. Zodoende is ze als technisch specialist verantwoordelijk voor een stuk innovatie van een van de fabrieken in Pernis. ‘De productiekant vind ik heel erg leuk. Ik houd er van om dingen te maken,’ zegt Béate.

Haar voormalige droom om medicijnen te studeren, praktiseert ze op een andere manier, namelijk als vrijwilliger bij het Rode Kruis. Béate heeft al meerdere prijzen van haar huidige werkgever en voormalige werkgevers in ontvangst mogen nemen, zoals de Shell personal development award. Haar kracht is dat ze de technische kant goed begrijpt en tegelijkertijd een communicatietalent is.



**Folkert Clemens**

**Leeftijd 30 Werkzaam als** Manager Business Change Management, Marketing Zakelijk bij Nationale-Nederlanden **Gestudeerd aan** Erasmus Universiteit Rotterdam, Business School Nederland

Het was een pittig jaar voor Folkert. Naast zijn full time baan volgde hij een MBA. ‘Ik heb net de laatste colleges gehad en begin binnenkort aan mijn dissertation.’ Ook heeft hij sinds maart 2012 een nieuwe functie bij Nationale-Nederlanden, waar hij nu verantwoordelijk is voor vier verandertrajecten die vanuit marketing worden aangestuurd. Een van zijn taken is de uitrol van een nieuw systeem voor Customer Relationship Management. ‘Ik ben in mijn element als ik mensen kan laten samenwerken op een groot speelveld. Ik houd ervan om verschillende belangen bij elkaar te brengen,’ zegt Folkert. ‘Ik ben geen echt politiek dier, maar ik merk dat ik er wel feeling voor heb. Ik haal er veel energie uit.’

Het project dat hij nu leidt is niet eenvoudig. Folkert heeft veel moeten inrichten en zelf een team samengesteld. Maar dat ligt hem goed. Hoewel hij niet getrouwd zegt te zijn met de verzekeringswereld, boeit de complexiteit ervan hem nog steeds. ‘Het snijvlak van bedrijfs-economie en recht vind ik zeer interessant. In mijn vorige functie hield ik me bezig met de woekerpolisaffaire. Daar zat alles in: verschillende belangen, politiek, recht. Ik heb daar veel van geleerd.’ Folkert zegt de afgelopen tijd zich vooral te hebben ontwikkeld op het gebied van leidinggeven. ‘In het begin scheerde ik mensen nog wel eens over een kam en ben daardoor een paar keer hard onderuit gegaan. Ik merkte dat ik te weinig had geïnvesteerd in mijn mensen. Iedereen wil op waarde worden geschat. Ik ben er met een andere bril naar gaan kijken. Ik heb geleerd dat ik meer aan anderen kan overlaten en dat ik kan sturen op output.’

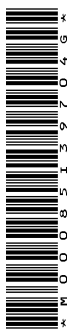


**Mark van Liefland**

**Leeftijd 28 Werkzaam als** Consultant bij Accenture IT Strategy **Gestudeerd aan** Radboud Universiteit Nijmegen, Aix-en-Provence, Turku School of Economics en Universiteit van Tilburg

Al snel tijdens zijn studie merkte Mark waarin hij het beste was: het snijvlak van business en IT. ‘Als kind was ik al goed met computers, maar ik had niet de ambitie om een hard core programmeur te worden.’ Na zijn studie wilde Mark naar Shanghai om daar een MBA te gaan doen, maar dat ging op het laatste moment niet door. ‘Een enorme teleurstelling’, erkent Mark. ‘China en India, daar gebeurt het immers. Ik wilde daar bij zijn.’ Door een toevallig gesprek met de decaan van Tilburg University werd hij geattendeerd op IMMIT, een Europese master studie op het gebied van IT. ‘Het was een beslissend moment in mijn leven, hoewel ik me daar op dat moment niet zo bewust van was. Voordat ik het goed en wel door had zat ik in plaats van in Shanghai in Aix-en-Provence.’ Het Finse Turku en Tilburg volgden daarna. ‘Ik heb daar veel geleerd. We vormde een vaste groep van twintig studenten en ik was de enige niet-Europeaan. In het begin dacht ik dat de verschillen tussen ons heel groot waren, maar gaandeweg merkte ik dat er juist meer overeenkomsten zijn.’

Mark deed zijn stage bij Accenture, begon er als business analyst en werkt er nu drie jaar. Als consultant houdt hij ervan om voortdurend te worden uitgedaagd. ‘Die sprong in het diepe, snel thuis worden in een organisatie, dat geeft me energie.’ In de toekomst hoopt Mark partner bij Accenture te worden. Maar ook CIO vindt hij aantrekkelijk. ‘Er gebeurt heel veel in dit vak.’





### Steven Tan

**Leeftijd 29 Werkzaam als** finance trainee bij ING Nederland **Gestudeerd aan** University College Utrecht, Universiteit van Amsterdam, Universiteit van Leuven, VU Amsterdam

Het lag niet voor de hand dat Steven in de financiële wereld zou belanden. Met zijn Latijns-Amerika studie lag een loopbaan bij een internationale instelling of Buitenlandse Zaken in het verschiet. 'Maar ik merkte tijdens een stage bij het ministerie dat de hiërarchische cultuur en het beleidsmatige werken me niet zo lag. Het doelgerichte van het bedrijfsleven trok me steeds sterker.' Steven constateerde na zijn afstuderen echter dat hij daar met zijn achtergrond niet snel aan de bak zou komen. Na een half jaar vergeefs solliciteren hakte hij de knoop door en ging economie studeren in Leuven. Met succes. Hij werd finance trainee bij ING en merkte al gauw dat zijn brede academische achtergrond nu een voordeel is. 'Ik had misschien een kennisachterstand, maar heb wel geleerd om problemen op te lossen. Mijn aanpak is anders, maar werkt soms beter. Op de standaardmanier lukt het immers niet altijd.' Stevens kracht ligt hem in de omgang met mensen. Ook merkt hij dat hij goed is een financiële analyse te vertalen naar heldere taal en concrete actie. 'Ik geef een team graag het benodigde duwtje in de rug om een volgende stap te maken.'

Steven is ook een verdienstelijk fotograaf. De foto's die hij maakte tijdens een reis naar Peru werden gekocht door de BBC.



### Peter Verhees

**Leeftijd 32 Werkzaam als** Leidinggevende onderhoudsteam bij Shell **Gestudeerd aan** Universiteit van Michigan

Hij is werkzaam voor Shell in Kazachstan, een land dat de meesten alleen kennen van het satirische figuur Borat. Werken in een voormalig communistisch islamitisch land is niet altijd even makkelijk, heeft Peter gemerkt. 'Het zijn trotse mensen met een groot eergevoel. Je moet de dingen subtiel aansturen.' Peter is verantwoordelijk voor de betrouwbaarheid van de on- en offshore installaties. Ook kijkt hij samen met zijn team hoe het preventief onderhoud continue kan worden verbeterd.

Op de middelbare school werd Peter verteld dat hij een hogere technische opleiding nooit zou halen. Inmiddels heeft hij op de Universiteit van Michigan een Master in Energy Systems behaald op het gebied batterijtechnologie. Verhees is tevens maatschappelijk actief in Kazachstan. 'Met de stichting Atyrau YOT Club hebben we de afgelopen twee jaar ongeveer 1000 speelgoedstukken en boeken ingezameld voor weeskinderen in Atyrau. Ook organiseren we voor hen tal van activiteiten gedurende het jaar.' Als Verhees ooit een keer Shell verlaat is dat omdat hij zelf gaat ondernemen: 'In het vastgoed.' Opmerkelijk, want dat is op dit moment bepaald geen florerende sector. Juist dat gegeven prikkelt hem. Als iemand het onverwachtste klaar kan spelen, is Peter het wel.

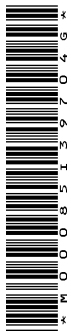


### Jan Talsma

**Leeftijd 31 Werkzaam als** Relatiemanager bij ABN AMRO **Gestudeerd aan** Rijksuniversiteit Groningen

Van bouwkunde naar bedrijfswetenschappen en vervolgens de financiële wereld: op het eerste gezicht volgde Jan niet de kortste weg. 'Na de middelbare school wist ik nog niet exact wat ik wilde. Maar gaandeweg bleek dat het puur technische me minder lag dan de managementkant. Dat vond ik eigenlijk veel interessanter. Maar nu helpt die technische achtergrond me bij het doorgroen van bedrijven.' Als relatiemanager van ABN AMRO in Leeuwarden kwam Jan niet in een gespreid bedje terecht. Integendeel: na de afsplitsing van de bank was zij zakelijk eenvoudigweg niet meer aanwezig in de Friese hoofdstad. Alles moest opnieuw worden opgebouwd. 'We moesten ons eigen bestaansrecht creëren.' Jan pakte het voortvarend aan en Leeuwarden is voor de bank nu een van de snelstgroeiende districten van Nederland. 'Belangrijk is het maken van keuzes. We zijn goed in acquisitie, voorbereiden en doorzetten is essentieel. We richten ons op de bovenkant van de markt,' zegt Jan. Zijn brede achtergrond blijkt nu een voordeel, 'ook al moet ik inhoudelijk nog het nodige leren'. 'Een belangrijk deel van het werk is dat het klikt met ondernemers. Dan moet je hun taal spreken: eerlijk en direct communiceren.'

Jan is zelf overigens ook als ondernemer actief: zo runt hij tijdens het zomerseizoen een horecabedrijf op het Griekse eiland Kos. Op de langere termijn hoopt Jan door te groeien naar een directiefunctie binnen ABN AMRO Bank.





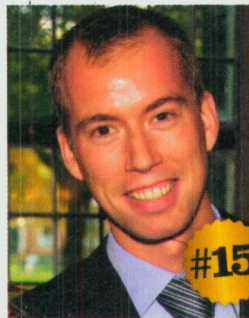
#14

### Sandamali van Dam

**Leeftijd 28 Werkzaam als** Global Campaigner bij Oxfam Novib, Malicompany **Gestudeerd aan** UvA, VU Amsterdam, Universiteit Leiden

De oneerlijke toestanden binnen de financiële sector en het wereldwijde belastingsysteem zijn een belangrijke oorzaak van armoede in de wereld, stelt Sandamali, die werkt bij Oxfam Novib. 'Multinationals verdienen groots aan Afrikaanse landen omdat daar veel grondstoffen zijn, maar uiteindelijk zetten bedrijven hun winst zo in de boeken dat ze daar juist verlies draaien. Op die manier betalen ze geen belasting waardoor de overheden daar veelal arm blijven en voorzieningen die wij hier in het Westen veelal betalen uit belastinginkomsten zoals ziekenhuizen daar niet worden bekostigd.' Oxfam richt zich niet alleen op noodhulp, maar houdt zich ook bezig met de fundamentele aanpak van de armoede. 'Nederland gaf tot voor kort 4,4 miljard euro aan ontwikkelingssamenwerking, wat veel mensen niet weten is dat er tegelijkertijd dankzij Nederlandse belastingconstructies 12.000 miljard euro per jaar wordt witgewassen, veelal ten koste van de landen aan wie wij hulp geven.' Samen met andere Oxfams, zoals in Amerika en Frankrijk, zetten Sandamali en haar team zich in om belastingbetaling op EU en G20 niveau transparanter te maken. Als deze missie slaagt, zal de armoede structureel minder worden, hoopt ze.

Naast haar baan bij Oxfam, heeft Sandamali ook een eigen bedrijf: Malicompany. Deze onderneming ontwikkelt websites voor universiteiten, maar ook voor artiesten, zoals onlangs voor de band Ten Sharp.



#15

### Emile Luchtmeijer

**Leeftijd 28 Werkzaam als** Concept Engineer Onshore bij Shell **Gestudeerd aan** Rijksuniversiteit Groningen, KTH Stockholm

Hij is net terug uit Noorwegen, waar hij een cursus aardgas conditioneren en behandelen volgde. 'Heerlijk land. Scandinavië trekt me enorm,' vertelt Emile. Die liefde is ontstaan toen hij in Stockholm een halfjaar Chemische technologie studeerde. Maar wie verwacht dat Emile dan wel voor Shell Projects & Technology naar olie zal boren in Scandinavië, heeft het mis. Hij boort naar gas in een van de 150 aardgasvelden die Shell in Nederland exploiteert, waaronder een gasveld recht onder de Euromast in Rotterdam. Emile's taak is tweeledig. Enerzijds houdt hij zich bezig met het behandelen van gas voordat het wordt verkocht, anderzijds brengt hij met zijn team alle risico's voor de ontwikkeling van nieuwe gaslocaties in kaart. 'De impact op de omgeving kan groot zijn. Je kunt te maken krijgen met het risico op bodemdaling, geluidsoverlast of ecologische effecten. In de buurt van kassen bijvoorbeeld mag er geen lichtoverlast zijn. Dan groeien de planten de verkeerde kant op. Zo wegen we alle belangen mee,' vertelt Emile. 'Gaswinning is in dit dichtbevolkte land een hele uitdaging. Nederland wordt daarom wel de speeltuin van de olie- en gasindustrie genoemd. Met deze ervaring kan ik in meerdere landen aan de slag.' Zijn voorkeur gaat op dit moment uit naar Rusland. 'Daar komt mijn vriendin vandaan. Het lijkt me geweldig om daar ervaring op te doen.'

Emile haalde tijdens zijn studie de finale van de prestigieuze TIMES case competition in Cambridge.



#16

### Aly Taha

**Leeftijd 31 Werkzaam bij** Shell **Gestudeerd aan** AAST Cairo

**Inspiratiebron** Michael Phelps, hij heeft een sportcarrière van wereldklasse, maar zijn persoonlijkheid blijft eerlijk en oprecht. **Beste advies** Waar een wil is, is een weg en alleen grootse mensen doen wat anderen niet durven te doen.



#17

### Meenakshi Nithack

**Leeftijd 26 Werkzaam bij** Shell **Gestudeerd aan** Erasmus Universiteit Rotterdam

**Uniek talent** Ik kan anderen motiveren om te werken aan een gezamenlijk doel. **Beste advies** Je carrièrepad uitstippelen en exact weten wat je volgende stap zal zijn is niet nodig. Het is veel belangrijker om naar je gevoel te luisteren.



#18

### Siraj Kabir

**Leeftijd 31 Werkzaam bij** Shell **Gestudeerd aan** TU Eindhoven, Curtin University of Technology (Australië)

**Beste advies** Leer van je verleden, focus je op het heden en bereid je voor op de toekomst. **Siraj' carrièresucces** Ik ben geselecteerd voor de topfunctie van business advisor van een Shell VP, een zeldzame prestatie voor iemand van mijn leeftijd.

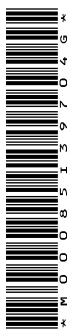


#19

### Irene Sikkel

**Leeftijd 30 Werkzaam bij** Maxeda DIY **Gestudeerd aan** Universiteit Maastricht

**Uniek talent** Ik verbind mensen tussen afdelingen, organisaties en landen zodat problemen worden opgelost en kansen worden benut.





#20

### Mark Suurbier

Leeftijd 31 Werkzaam bij Princess Household Appliances **Gestudeerd aan** VU Amsterdam

**Beste advies** Een goed idee moet in 1 zin uit te leggen zijn, anders is het idee niet goed genoeg. **Inspiratiebron** Edward Zanen (bugaboo), een kwaliteitsmerk bouwen dat nu en over 30 nog steeds de norm zal zijn, dat is ondernemen!



#21

### Aislinn Hettyey

Leeftijd 24 Werkzaam bij Shell **Gestudeerd aan** Universiteit Utrecht, London School of Economics

**Uniek talent** Mensen hebben de neiging me te onderschatten. Maar ik durf leiding te nemen en mijn stem te laten horen, ook als dat nodig is om de oudere generaties binnen Shell van mijn mening te overtuigen.



#22

### Mariska van Beem

Leeftijd 24 Werkzaam bij Avero Achmea **Gestudeerd aan** Radboud Universiteit Nijmegen, University of Windsor (Canada)

**Uniek talent** Door topsport (wielrenen en cyclo-cross) heb ik de gedrevenheid, mentaliteit en discipline om doelen na te streven. Ik kan anderen meenemen in ambities en ze enthousiasmeren.



#23

### Manoj Sharma

Leeftijd 31 Werkzaam bij ING **Gestudeerd aan** TU Delft

**Uniek talent** Ik weet wat ik wil en ga er voor de volle 100% voor. **Inspiratiebron** Aung San Suu Kyi **Beste advies** Never give up!



#24

### Roy Scheepens

Leeftijd 28 Werkzaam bij Philips **Gestudeerd aan** Universiteit van Tilburg

**Beste advies** Blijf leren, want stilstand is achteruitgang; gebruik feedback gebruiken om jezelf te ontwikkelen en goed luisteren is cruciaal, de meeste mensen praten liever. **Inspiratiebron** Plasterk, ongelofelijk slim en altijd een goede repliek.



#25

### Stela Souza Farhat

Leeftijd 30 Werkzaam bij ING **Gestudeerd aan** Universiteit van Tilburg

**Inspiratiebron** Familie De Mol, echte entrepreneurs **Beste advies** Succes is 90% hard werken and 10% talent. **Uniek talent** Inspirerend, oprecht, ondernemend, enthousiast en ik durf uitdagingen aan te gaan.



#26

### Koos van de Linde

Leeftijd 28 Werkzaam bij Bain Capital **Gestudeerd aan** Universiteit van Tilburg

**Koos' carrièresucces** Ik maakte de overstap van HAL Investments naar Bain Capital in Londen en werk nu dagelijks samen met Baker Scholars van Harvard. Een opstap voor elke topfunctie in het bedrijfsleven.



#27

### Bart Voet

Leeftijd 29 Werkzaam bij PostNL **Gestudeerd aan** Radboud Universiteit Nijmegen

**Inspiratiebron** Marianne Vos, op de Spelen onder alle druk en verwachtingen goud bemachtigen is superknep. **Beste advies** Droom niet je leven, maar leef je dromen!

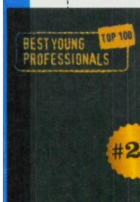


#28

### Eva de Mol

Leeftijd 28 Werkzaam bij VU Amsterdam **Gestudeerd aan** Universiteit van Amsterdam, London School of Economics

**Inspiratiebron** Robbert Dijkgraaf, een fantastisch slimme man, die toch normaal is gebleven, enthousiast en inspirerend



#29

### Jelmer Wind

Leeftijd 29 Werkzaam bij RTL **Gestudeerd aan** Rijksuniversiteit Groningen



#30

### Remon Tromp

Leeftijd 29 Werkzaam bij Heineken **Gestudeerd aan** Universiteit Twente

**Uniek Talent** Ik heb met waterpolo geleerd dat je veel kunt bereiken als je je eigen vaardigheden combineert met die van teamgenoten. **Beste advies** Van elke baan moet je zelf iets maken. Door ruimte te pakken, kan je het verschil maken.

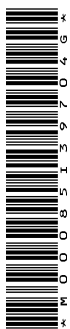


#31

### Bianca Groen

Leeftijd 29 Werkzaam bij Universiteit van Amsterdam **Gestudeerd aan** UT

**Uniek talent** Door mijn drang om te blijven leren, blijf ik groeien, in m'n werk en als persoon. **Inspiratiebron** Mijn promotor Marc Wouters. Hij is erg goed in onderzoek en onderwijs en zelfs nu nog wil hij blijven leren en groeien.





## 'Lief zijn gebruik je maar voor thuis'



### Priyanka Shende

**Leeftijd 27** **Werkzaam bij Shell** **Gestudeerd aan TU Eindhoven**

**Carrière-doel** Ik wil oplossingen vinden voor de energievoorziening in de toekomst. **Uniek talent** Als nationaal cricket speler in India heb ik geleerd om nooit op te geven en lef te hebben. **Inspiratiebron** Steve Jobs



### Kim Rijken

**Leeftijd 25** **Werkzaam bij Shell** **Gestudeerd aan Erasmus Universiteit Rotterdam, Radboud Universiteit Nijmegen**

**Uniek talent** Ik werk als een spin in het web, kan omgaan met veel verschillende mensen en belangen met elkaar verenigen. **Inspiratiebron** Neelie Kroes. In een interview zei ze: lief zijn gebruik je maar voor thuis.



### Sebastian Schreijer

**Leeftijd 24** **Werkzaam bij DPA Spanish Professionals** **Gestudeerd aan Universiteit van Amsterdam**

**Uniek talent** Eerlijkheid, positiviteit en doorzettingsvermogen zijn mijn kernwaarden in het leven en hebben me gebracht tot wie ik ben. **Beste advies** Ga door met waar je in gelooft, uiteindelijk heeft het altijd waarde.



### Omar Ahidar

**Leeftijd 27** **Werkzaam bij Carcell Bvba** **Gestudeerd aan Universiteit Gent**

**Uniek talent** Ik ben een doorzetter en geef nooit op. Zoals een Japans spreekwoord zegt: val 7 keer en sta 8 keer op. Verder mijn onderhandelingsvermogen: ik bereik steeds een win-win situatie. **Beste advies** Wat een mens zaait, zal hij oogsten.



### Jannis van Kerkhoven

**Leeftijd 29** **Werkzaam bij Shell** **Gestudeerd aan TU Eindhoven**

**Uniek talent** Ik ben een all-rounder die een hoog theoretische chemicus laat samenwerken met een Rotterdamse havenarbeider, terwijl ik management strategie en visie vertaalt naar concrete maatregelen op de werkvloer van een raffinaderij.



### Ruud Brand

**Leeftijd 28** **Werkzaam bij Shell** **Gestudeerd aan TU Delft, Massachusetts Institute of Technology**

**Uniek talent** Ik heb een open houding en geef mensen de ruimte en het vertrouwen om zich te ontwikkelen. Ik stel goede vragen en ben kritisch zonder overheersend te zijn. **Inspiratiebron** Bouwe Bekking, schipper van Volvo Ocean Race.



### Mirjam Altena

**Leeftijd 28** **Werkzaam bij Ormit** **Gestudeerd aan Universiteit Leiden, UvA, VU Amsterdam**

**Mirjam is als** 'the human equivalent of Ducttape'. Mijn pragmatische, oplossingsgerichte aanpak, met een grote dosis mensenkennis en humor, maakt dat ik bijna alles voor elkaar krijg.



### Roderick van Zuylen

**Leeftijd 25** **Werkzaam bij CB&I** **Gestudeerd aan TU Eindhoven, KTH Stockholm, EM Nantes, UPM Madrid**

**Roderick's carrièresucces** Ik krijg nu de mogelijkheid om mijzelf te bewijzen in de olie industrie in Londen, Singapore en Houston. **Inspiratiebron** Zhang Xin, Chinese real estate tycoon.



### Jan-Willem Snoeker

**Leeftijd 26** **Werkzaam bij Philips** **Gestudeerd aan VU Amsterdam**

**Uniek talent** Om succesvol te zijn moet je ondernemend zijn, aanpassingsvermogen hebben en excelleren in je job. **Beste advies** Maak een mission statement en definieer je doelstellingen.



### Inan Aras

**Leeftijd 29** **Werkzaam bij Vivimobi** **Gestudeerd aan Erasmus Universiteit Rotterdam**

**Inan's carrièresucces** Na een carrière bij Nike en Google ben ik in Istanbul mijn eigen Mobile Consultancy gestart. Ik heb nu kantoren in 2 landen en ik adviseer A-merk bedrijven hoe ze meer business kunnen genereren online.



### In deze branches werkt de Top 100

Energy	32 %
Consultancy	15 %
Finance	13 %
Technology & ICT	13 %
Fast Moving Consumer Goods	8 %
Bouw, Transport en Logistiek	6 %
Non profit	5 %
Overig	8 %

'Share more to get more'



#42

**Fleur de Wolf**

Leeftijd 28 Werkzaam bij Shell Gestudeerd aan Erasmus Universiteit Rotterdam

**Uniek talent** Ondernemend, positief, nieuwsgierig en in balans. Internationaal georiënteerd. Passie voor persoonlijke en zakelijke uitdagingen. Teamplayer, die het leven met al het mooi en minder mooie omarmt.



**Top 3 per branche**

- Energy**
1. Peter Daemen (3) Shell
  2. Maarten Wanders (5) Shell
  3. Béate Heru Utomo (8) Shell



#43

**Tessa de Blom**

Leeftijd 30 Werkzaam bij ING Gestudeerd aan Erasmus Universiteit Rotterdam

**Tessa's carrièresucces** Ik ben de jongste Private Banker binnen ING. **Inspiratiebron** Jan Hommen. **Beste advies** Maak je niet druk over dingen die buiten je invloedssfeer liggen, maar werk keihard voor de zaken die erbinnen liggen.



#44

**Tim Horeman**

Leeftijd 32 Werkzaam bij TU Delft Gestudeerd aan TU Delft

**Uniek talent** Efficiënt inzetten van kennis, mensen en middelen om zo snel mogelijk tot resultaat te komen. **Beste advies** Laat je vooral niet vertellen dat iets niet kan als je zelf denkt dat het wel mogelijk is



#45

**Leendert Kalfsbeek**

Leeftijd 28 Werkzaam bij ING Gestudeerd aan Rijksuniversiteit Groningen

**Uniek talent** Ondernemend, creatief en met begrip voor gevoeligheden in een organisatie. **Beste advies** Je eigen carrière is te belangrijk om door iemand anders te laten managen.



#46

**Joris Veldhoven**

Leeftijd 28 Werkzaam bij Shell Gestudeerd aan TU Eindhoven

**Uniek talent** Eerlijk en effectief communiceren. Zowel met collega's of tijdens onderhandelingen met partners. **Beste advies** Share more to get more. Mensen prikkelen levert altijd nieuwe inzichten, energie en gespreksstof op



#47

**Senad Murina**

Leeftijd 27 Werkzaam bij Accenture Gestudeerd aan Rijksuniversiteit Groningen

**Uniek talent** Mijn social skills. **Inspiratiebron** Rijkman Groening. Hij laat zich niet gek maken. **Beste advies** Je carrière wordt bepaald door de mensen waar je samen mee werkt.



#48

**Jelmer Krijthe**

Leeftijd 28 Werkzaam bij ING Gestudeerd aan Fresno Pacific University

**Inspiratiebron** Ik zie Barack Obama, moeder Theresa en Gandhi als groot voorbeeld. Dit vanwege hun onzelfzuchtige streven naar een betere samenleving en onverzettelijke passie om dit doel na te jagen.



**Top 3 per branche**

- Finance**
1. Folkert Clemens (9) Nationale-Nederlanden
  2. Steven Tan (11) ING
  3. Jan Talsma (13) ABN AMRO

- Consultancy**
1. Mark Reijman (1) A.T. Kearney
  2. Ewout van Jarwaarde (2) McKinsey & Company
  3. Mark van Liefland (10) Accenture

- Technology & ICT**
1. Frank Noordijk (4) Stork
  2. Roy Scheepens (24) Philips
  3. Roderick van Zuylen (39) CB&I



#49

**Mick Hersevoort**

Leeftijd 25 Werkzaam bij Shell Gestudeerd aan Erasmus Universiteit R'dam

**Uniek talent** Inhoudelijk en analytisch sterk, kan me goed in anderen verplaatsen, maar houd wel een enterprise first in mind. **Beste advies** Don't take life to seriously, you're not going to get out of it alive.

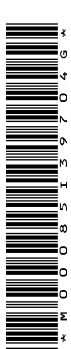


#50

**Joeri van Geelen**

Leeftijd 25 Werkzaam bij Shell Gestudeerd aan Erasmus Universiteit R'dam

**Uniek talent** Proactief, sociaal en doortastend. Bezit sterke wil om duurzame toekomstvisie op de globale energiebalans te verwezenlijken. **Beste advies** Wees jezelf, dan haal je het maximale uit je leven.



## De nummers 51-100 in alfabetische volgorde

### Lodewijk Alblas

Leeftijd 27 Werkzaam bij Newton  
 Gestudeerd aan TU Delft

### Joris Flapper

Leeftijd 28 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Rijksuniversiteit  
 Groningen

### Marije Kerkveld

Leeftijd 27 Werkzaam bij Unilever  
 Gestudeerd aan Universiteit Twente

### Vincent Bakker

Leeftijd 28 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Universiteit Twente

### Robert Jan Fontein

Leeftijd 29 Werkzaam bij Alterra,  
 Wageningen UR Gestudeerd aan  
 Radboud Universiteit Nijmegen

### Fenna Kester

Leeftijd 27 Werkzaam bij Syngenta  
 Gestudeerd aan TU Delft,  
 Universiteit Leiden

### Hildo Bijl

Leeftijd 23 Werkzaam bij TU Delft  
 Gestudeerd aan TU Delft

### Gemma Franke

Leeftijd 27 Werkzaam bij Burson-  
 Marsteller Gestudeerd aan  
 Universiteit Utrecht

### Pepijn van Kesteren

Leeftijd 29 Werkzaam bij McKinsey &  
 Company Gestudeerd aan Universiteit  
 Utrecht, University of Florida

### Paul Booi

Leeftijd 29 Werkzaam bij TNO  
 Gestudeerd aan TU Eindhoven

### Erwin van der Geer

Leeftijd 31 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Universiteit Utrecht

### Anna Knorr

Leeftijd 27 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Erasmus  
 Universiteit Rotterdam

### Floris Carpentier

Leeftijd 28 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan KU Leuven

### Daan van Gemert

Leeftijd 29 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan TU Delft

### Gijs Koolen

Leeftijd 25 jaar Werkzaam bij CB&I  
 Gestudeerd aan TU Delft

### Julie Cook

Leeftijd 28 Werkzaam bij Schiphol  
 Group Gestudeerd aan Erasmus  
 Universiteit Rotterdam

### Noortje Goethals

Leeftijd 29 Werkzaam bij Unilever  
 Gestudeerd aan Universiteit  
 Maastricht

### Pieter Koops

Leeftijd 28 Werkzaam bij Rijksuniversiteit  
 Groningen Gestudeerd aan  
 Rijksuniversiteit Groningen

### Wieke Dijkstra

Leeftijd 28 Werkzaam bij Randstad NL  
 Gestudeerd aan Universiteit Utrecht

### Eric Haardt

Leeftijd 31 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan TU Delft

### Pieter Kuiken

Leeftijd 28 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Erasmus  
 Universiteit Rotterdam

### Laurens Dolos

Leeftijd 28 Werkzaam bij Accenture  
 Gestudeerd aan Universiteit van Tilburg



### Wilbert Hordijk

Leeftijd 27 Werkzaam bij DSM  
 Gestudeerd aan Erasmus  
 Universiteit Rotterdam

### Inge van Lieshout

Leeftijd 26 Werkzaam bij Philips  
 Gestudeerd aan Universiteit van  
 Tilburg

### Michael Draijer

Leeftijd 29 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Erasmus Universiteit  
 Rotterdam

### Steven Jansen

Leeftijd 30 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Universiteit Twente

### Carlotta Ligtenstein

Leeftijd 30 Werkzaam bij Air France  
 KLM Gestudeerd aan Universiteit  
 Utrecht

### Rozemarijn de Feijter

Leeftijd 26 Werkzaam bij PostNL  
 Gestudeerd aan Universiteit  
 Maastricht

### Jos van de Kerkhof

Leeftijd 26 Werkzaam bij ABN AMRO  
 Gestudeerd aan Universiteit Maas-  
 tricht, Universiteit van Tilburg

### Eline Lommen

Leeftijd 29 Werkzaam bij Elisabeth  
 Ziekenhuis Gestudeerd aan  
 Universiteit van Tilburg



### Sjors Martens

Leeftijd 28 Werkzaam bij Accenture  
 Gestudeerd aan Erasmus Universiteit R'dam, Universiteit Leiden en Maastrich

### Henk Panman

Leeftijd 26 Werkzaam bij ING  
 Gestudeerd aan Rijksuniversiteit Groningen

### Johan Vriesch

Leeftijd 24 Werkzaam bij Vodafone  
 Gestudeerd aan Universiteit van Amsterdam

### Robert van Meer

Leeftijd 28 Werkzaam bij C2B consultancy  
 Gestudeerd aan VU Amsterdam

### Omar Rafi

Leeftijd 26 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Erasmus Universiteit Rotterdam

### Roy Wenting

Leeftijd 30 Werkzaam bij Wenteling  
 Gestudeerd aan Erasmus Universiteit Rotterdam, Indian School of Business

### Tim Meuleman

Leeftijd 26 Werkzaam bij C2B consultancy  
 Gestudeerd aan VU Amsterdam

### Pauliene Schouten

Leeftijd 28 Werkzaam bij ABN AMRO  
 Gestudeerd aan VU Amsterdam

### Ton van Wetten

Leeftijd 29 Werkzaam bij Unilever  
 Gestudeerd aan Universiteit Maastricht

### Anouk Muis

Leeftijd 26 Werkzaam bij FTI Consulting  
 Gestudeerd aan VU Amsterdam

### Marleen Smits

Leeftijd 29 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Erasmus Universiteit Rotterdam

### Erik Wiebols

Leeftijd 25 Werkzaam bij Novo Nordisk  
 Gestudeerd aan Erasmus Universiteit Rotterdam

### Jasper Mutsaerts

Leeftijd 26 Werkzaam bij McKinsey & Company  
 Gestudeerd aan London School of Economics and Political Science

### Danielle Stekelenburg

Leeftijd 30 Werkzaam bij Bain & Company  
 Gestudeerd aan TU Delft

### Tim Olthof

Leeftijd 29 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan TU Delft

### Dominique de Thouars

Leeftijd 28 Werkzaam bij BAS Group  
 Gestudeerd aan Universiteit Utrecht, Florida (V) en Lugano (Zwitserland)

### Lianne Ostermann

Leeftijd 30 Werkzaam bij Ministerie van Veiligheid en Justitie  
 Gestudeerd aan Erasmus Universiteit R'dam, VU A'dam

### Raul Velasco Pelaez

Leeftijd 30 Werkzaam bij Avebe  
 Gestudeerd aan TU Eindhoven

### Laila Oujamaa

Leeftijd 32 Werkzaam bij Accenture  
 Gestudeerd aan TU Delft, Cranfield University (GB)

### Jozefien Verloop

Leeftijd 29 Werkzaam bij Shell  
 Gestudeerd aan Erasmus Universiteit Rotterdam, VU Amsterdam

## Top 3 per branche

#### Fast Moving

##### Consumer Goods

1. Christiaan Vette (7)  
**Ahold**
2. Mark Suurbier (20)  
**Princess**
3. Remon Tromp (30)  
**Heineken**

##### Bouw, Transport en Logistiek

1. Carien Akkermans (6)  
**BAM**
2. Bart Voet (27)  
**PostNL**
3. Carlotta Ligtenstein (+50)  
**Air France KLM**

