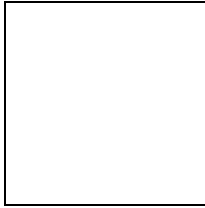


Nieuwsbrief van dinsdag 11 december 2012



HNW Barometer 2012 – verwachtingen HNW nog niet volledig gerealiseerd

Wat mij allereerst opviel is dat 75% van de deelnemers aan dit onderzoek, uitgevoerd onder ruim 120 organisaties, aangeeft dat de term “HNW” onduidelijk is en verwarring oproept. Even verderop staat, dat 72% van de deelnemers “HNW” als een term beschouwt die niet snel zal verdwijnen. Dit is op zijn minst opmerkelijk.

Het verhogen van de werknemerstevredenheid, het besparen op huisvestingskosten en het verbeteren van de werk/privé-balans van werknemers worden het vaakst gerealiseerd binnen Het Nieuwe Werken concept. Overall blijft de realisatie van beoogde effecten echter nog achter bij de verwachtingen. Als belangrijkste obstakels bij de invoering van HNW worden genoemd het kwijtraken van vastigheden, een managementstijl en/of een organisatiecultuur die niet passen bij HNW, potentiële verlies van sociale cohesie en weerstand onder managers tegen de met HNW gepaard gaande veranderingen.

Dit jaarlijkse onderzoek is ontwikkeld door de Rotterdam School of Management (Erasmus), Novay en het Center for People & Buildings. Het wordt ondersteund door Stichting TelewerkForumHNW, Microsoft Nederland, ECP-EPN en de Campagne HNW Doe Je Zelf. Klik [hier](#) voor de resultaten van de Nationale HNW Barometer 2012.

Nominaties geopend voor “Slimme Werker Award 2013”

Gispen organiseert, o.a. met Youpsa, ook in 2013 weer de [Slimme Werker Award](#). Zoals je weet gaat deze Award niet over een bedrijf of project zoals de HNW-Award van onze stichting, maar over een individuele Slimme Werker. Gispen, Heuga, Webinar Experts en Youpsa zijn in 2013 wederom op zoek naar de slimste werker (m/v) van Nederland om deze in mei 2013 te kunnen belonen met de Slimme Werker Award 2013 en tal van andere mooie prijzen.

Jouw bedrijf is actief op diverse terreinen van HNW en draagt hiermee bij aan een goede concurrentiepositie van Nederland als kenniseconomie en stimuleert de arbeidsparticipatie. Jouw bedrijf heeft daarin een voortrekkersrol en profileert zich hiermee als koploper. Kun je [deze promo](#) verspreiden onder je medewerkers/collega's? Zo kunnen zij ook in aanmerking komen voor deze prestigieuze prijs.

Deze prijs is in het leven geroepen ter promotie van 'Het Nieuwe Werken' waarmee wij willen laten zien dat dit niet alleen een hype is, maar veelvuldig in de praktijk door velen wordt toegepast. Wij rekenen hierbij op jouw steun vanuit jullie 'voortrekkersrol'.

Hartelijke groet, Willem de Jager

Directeur TelewerkForum – Het Nieuwe Werken

info@telewerkforum.nl

[Volg mij op Twitter](#)

[LinkedIn profiel](#)

Column Wietske Eveleens

- Verantwoordelijkheid -

Vrij en blij overal altijd werken komt niet vanzelf. Vertrouwen, veranderen en verantwoordelijkheid was de titel van het congres Over Het Nieuwe Werken op 6 december. Hoe werkt dat? Nieuwe technieken invoeren blijkt relatief eenvoudig. Professor van de Loo ziet problemen ontstaan bij de adaptatie. Gedrag van mensen veranderen - met nieuwe mindsets, spelregels en gewoonten – is moeilijk. Zijn er emotionele dreigingen? [Wie heeft welke rol?](#)

Nieuw op de website:

De [presentaties](#) van de bijeenkomst van 10 december jl "Digitaliseren van processen & mobiele apps" staan online.