

18.04.2012 - RSM Erasmus University

Wer zuerst kommt... Arbeitgeber sollten schnell sein, um unter MSc-Absolventen die Top-Talente zu finden

Der Graduate Placement Report 2011 der Rotterdam School of Management gibt Aufschluss über die Bewerbungsstrategien von RSM-Studenten und deren Erfolgsquoten

April 2012. Eine aktuelle Umfrage der Rotterdam School of Management (RSM) macht deutlich, dass Studenten sich in der Regel nicht erst nach ihrem Abschluss bewerben. Die Absolventen-Vermittlung der RSM führte 2011 die erste Befragung von Master of Science-Absolventen einer niederländischen Business School durch. Das Ergebnis der Umfrage: 70% der Studenten suchen bereits vor ihrem Abschluss nach einer Beschäftigung. Und das mit großem Erfolg. Nur 3% der Absolventen sind 12 Monate nach ihrem Abschluss immer noch auf der Suche nach einem geeigneten Arbeitsplatz. An der Befragung nahmen auch 20 deutsche Absolventen teil, von denen 90% innerhalb eines Jahres nach ihrem Abschluss eine passende Arbeitsstelle gefunden haben.

"Es gibt eine klare Botschaft an die Arbeitgeber, nicht bis Ende des Studienjahres zu warten, wenn es darum geht, Top-Talente einzustellen. Die Studenten sind nicht nur pro-aktiv bei der Suche nach Beschäftigungsmöglichkeiten, sie beginnen auch sehr zeitig damit, ihre Kontakte zu nutzen", sagt Prof. Dr Steef van de Velde, Dekan der RSM, und bezieht sich dabei auf das Umfrageergebnis, dass 70% der Studenten ihr eigenes Kontaktnetzwerk nutzen, um eine Stelle zu finden. Der Dekan ist der Ansicht, dass Arbeitgeber künftig mehr tun müssen und vor allem zeitiger rekrutieren müssen, um die besten Studenten zu finden.

Weiter bringt der Umfragereport hervor, dass 76% der Absolventen in den Niederlanden bleiben, was insofern sehr überraschend ist, als die Studenten-Community aus über 80 Nationalitäten besteht - derzeit sind 414 deutsche Studenten an der RSM eingeschrieben. Der Trend, nach dem Studium im Land zu bleiben, kann auf den niederländischen Arbeitsmarkt zurückgeführt werden, der stärker ist als in anderen europäischen Ländern.

Die Sicherheit, die mit dem Karrierestart in den Niederlanden einhergeht, wird durch das Ergebnis der Umfrage einmal mehr bestätigt. 54% der Master-Absolventen der RSM erfahren am Anfang ihrer Karriere Stabilität durch einen unbefristeten Vertrag innerhalb des ersten Jahres ihrer Beschäftigung. Cécile Reulen, Career Services Manager an der RSM: "Ich bin positiv überrascht. Es gibt viele Geschichten über die Arbeitslosigkeit unter jungen Menschen, aber die große Mehrheit unserer Absolventen ist 12 Monate nach dem Abschluss nicht mehr auf der Suche nach einem Job. Unsere Absolventen finden relativ schnell einen Arbeitsplatz - in der Regel innerhalb von 4 Monaten - und diese Positionen entsprechen ihren Master-Qualifikationen. Sie nehmen also nicht nur irgendeinen Job an, sondern entscheiden sich für eine Arbeit, die ihrer Ausbildung entspricht."

Die Umfrage der Absolventen-Vermittlung ist eine Initiative von RSM Career Services in Kooperation mit der RSM-Abteilung für Unternehmenskommunikation und Alumni Relations. Sie beleuchtet die Beschäftigungssituation der Master-Absolventen ein Jahr nach ihrem Abschluss, inklusive Gehalt, Position und Branche. Die Studie wurde im Oktober 2011 unter allen RSM Master-Absolventen des Jahrgangs 2010 durchgeführt. Die Ergebnisse der Umfrage basieren auf 286 Antworten, was einer Rücklaufquote von 31% entspricht.

Um die Befragung der Absolventen-Vermittlung 2011 vollständig zu lesen, klicken Sie bitte [hier](#).

<http://www.mba24.com/pressemitteilungen/wer-zuerst-kommt-arbeitgeber-sollten-schnell-sein-um-unter-msc-absolventen-die-top-talente-zu-finden.html>