



Wie is de leider van de toekomst?



Voor de vijfde keer organiseert
Lof de Next Role Model verkiezing.

Welke man/vrouw met ambities is authentiek, een
klankbord binnen de organisatie, doelgericht, initiatiefrijk
en altijd op zoek naar kansen om zich te ontwikkelen?

Kortom: wie is de leider van de toekomst m/v?

LNRM is powered by



Hemels van der Hart
MODERNE RESULTAAT



Bedrijfsverkiezing de kandidaten

De Lof Next Role Model verkiezing zwaait lof toe naar mannelijke en vrouwelijke rolmodellen die vanwege hun persoonlijk leiderschap een inspiratiebron zijn voor werkende ouders. Mannen en vrouwen die succesvol zijn in het combineren van hun ambities op zowel zakelijk vlak als binnen gezin en maatschappij. Rolmodellen zijn zeer belangrijk voor de doorstroom van talent; het is dus essentieel om ze bewust te maken van hun belangrijke functie. En dat is precies wat Lof Next Role Model beoogt.

Visie op leiderschap

De kwaliteit van de aanmeldingen voor de verkiezing was hoog. Uit de kandidaten hebben Lof en Rotterdam School of Management (RSM) achttien finalisten gekozen. Acht van hen zijn rolmodellen van de deelnemende bedrijven ING, Essent, Kadaster en Hemels van der Hart. De andere tien doen mee aan de publieksverkiezing. Allemaal hebben ze een online profiel aangemaakt en een paper met hun visie op leiderschap ingezonden.

En de winnaar is...

Wie brengt persoonlijk leiderschap het best tot uiting? Lees verder en maak kennis met de inspirerende finalisten. Op www.lofnextrolemodel.nl kom je meer over ze te weten. De winnaar wordt bekend gemaakt op 19 juni, tijdens de finale van de Lof Next Role Model-verkiezing 2012 bij RSM. De keuze is aan een deskundige jury, bestaande uit: Frank Schaper, auteur en personal coach, Esma Choho, Choho Consultancy, Heleen Cocu Wassink, Director Financial Services bij Hay Group, Mijntje Lückerkath-Rovers, hoogleraar Corporate Governance Nyenrode Business Universiteit, Mei Li Vos, directeur publieke zaken en PR van Orange-gas, Atzo Nicolai, President DSM Nederland BV, Marga Miltenburg, directeur ZijSpreekt, Josette de Goede, Executive Education and Organisational Development bij RSM en Jolanda Holwerda, directeur en oprichter Lof Media.

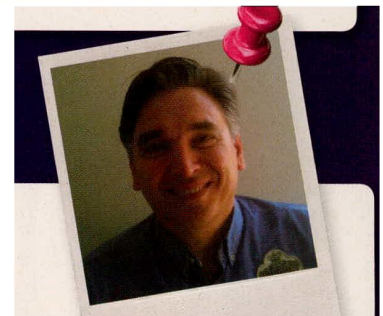


Carina Uittenbogaard (45)

Bedrijf: Essent NV
Functie: Expert MKB Specials

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Een Leven Lang Leren en je altijd een doel stellen. De toenemende beleidsaandacht van de overheid voor scholing en het groeiend aantal werknemers met een persoonlijk ontwikkelplan (POP) heeft het afgelopen decennium niet tot een grotere cursusdeelname onder werkenden geleid. Ik zou werknemers en werkgevers dan ook willen attenderen op het belang van blijvende scholing.'

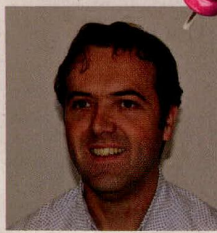


Johan Vroegindeweij (49)

Bedrijf: ING
Functie: Manager Control Beleggen

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Je dienend opstellen naar je team en de teamleden. Hoe kan ik helpen om de klant nog beter te bedienen? Hoe kan ik je helpen bij je ontwikkeling? Daarbij zijn middelen, maar ook aandacht en coaching belangrijk. Net als het het verbinden van leren op je werk met leren van situaties buiten het werk.'



Marco van Katwijk (40)

Bedrijf: Essent NV
Functie: ToV Manager Betalen

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Autonome zelfstandigheid creëren bij allen die aan mij rapporteren. Binnen die verantwoordelijkheid wel duidelijkheid geven over de te realiseren doelen. Het maakt mij trots als leider als het lukt om successen te boeken door de betrokkenheid en inzet van het team. Met dit succes groeit het zelfvertrouwen van het individu en het team, wat de inzet op meer succes verder vergroot.'



Jorick Heijerman (31)

Bedrijf: Hemels van der Hart
Functie: Art Director

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Blijven luisteren naar je gevoel. Zorgen dat je doet wat je leuk vindt, want als je je werk doet vanuit je passie, voeg je waarde toe aan een collectief. (En dat zijn vaak ook de dingen waar je erg goed in bent!) Als je ervoor kunt zorgen dat iedereen dat doet, ontstaat er een bijzondere dynamiek waarin iedereen optimaal presteert en zo het beste uit een collectief kan halen.'



Sandra van Son (35)

Bedrijf: Hemels van der Hart
Functie: Strategy Director

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Zorgen dat je in je kracht staat, zodat je een zo groot mogelijke bijdrage kunt leveren aan het totaal. Als iedereen dat doet, krijgen we prachtige organisaties die op een organische manier het beste in mensen naar boven halen. Bij Hemels van der Hart noemen we dat PTW, Persoonlijke Toegevoegde Waarde, en daar stuur ik dan ook op bij de leden van mijn team.'



Marry Meulemans-Klaver (45)

Bedrijf: ING
Functie: Manager Service Delivery Center DWH&BI

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Niet gaan zitten wachten op anderen om de weg te wijzen. Alleen ik weet wat echt belangrijk is voor mezelf. Waar haal ik energie uit, wat inspireert mij? Als ik gemotiveerd blijf, kan ik ook anderen motiveren om het beste uit zichzelf te halen.'



Carla Mulder (41)

Bedrijf: Kadaster
Functie: Senior Communicatieadviseur

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Mezelf zijn, anderen de ruimte geven en ruimte vragen. Op gepaste momenten in de spotlights stappen. Zelfverzekerd zijn. Passie voelen vanuit de inhoud. Geluk ervaren door in contact te zijn met anderen.'



Henri van Bortel (45)

Bedrijf: Kadaster
Functie: Manager en P&O Services

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Ergens voor staan, verantwoordelijkheid nemen die verder gaat dan wat je op papier zou moeten doen. Je realiseren wat het effect is van jouw gedrag op anderen en daarnaar handelen. En, heel belangrijk, je uitspreken over zaken – dus mét mensen in plaats van over mensen spreken.'

Publieksverkiezing de kandidaten



Birgit Cordes (45)

Bedrijf: Gemeente Vught
Functie: Gemeenteraadslid

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Open en benaderbaar, coachend en reflecterend zijn. En die ander het podium willen bieden. Zo zie ik persoonlijk leiderschap thuis en op het werk, in de politiek, werkt dat net iets anders.'



Esther Zijl (40)

Bedrijf: Forte Kinderopvang
Functie: Directeur

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Een voorbeeld voor anderen zijn door resultaten te behalen op een gelijkwaardige, eerlijke en open manier. Mijn visie delen en bijstellen op basis van ervaringen van anderen en mijzelf. Anderen de mogelijkheid bieden om hun eigen visie te ontwikkelen en hun bijdrage te vergroten, door naar hen te luisteren en te kijken, feedback en aanknooiingspunten te geven.'

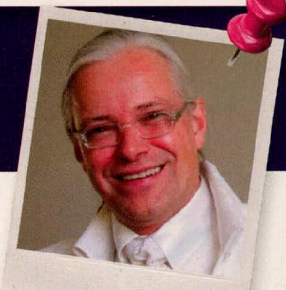


Ingeborg de Keizer (35)

Bedrijf: Waterschap
Brabantse Delta
Functie: Hoofd afdeling
Kennis en Advies

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Scherp hebben op welke manier ik mezelf wil ontwikkelen en daar bewust op sturen. Daarbij zoek ik altijd een grens op.'



Marco Verschut (44)

Bedrijf: De WoonOutlet Groep
Functie: Commercieel Directeur

Persoonlijk leiderschap betekent voor mij:

'Authenticiteit, ambitie met passie, betrokkenheid, duidelijkheid, wederzijds commitment, communicatie en gedrevenheid... ingrediënten die naar mijn mening toebehoren aan een persoonlijk leider. De leider die op een gezonde, constructieve en positieve wijze de juiste mensen om zich heen verzamelt om samen de gestelde doelen te verwezenlijken.'



**Carola
Verschoor** (39)

Bedrijf: BrainJuicer
Functie: Managing Director

**Persoonlijk leiderschap
betekent voor mij:**

'Je persoonlijke kleur durven bekennen. Niet wachten op anderen, maar doordacht zijn in je kijk op een onderwerp. Dat heeft te maken met dicht bij jezelf staan en vooraf goed nagaan wat je rol is, je toegevoegde waarde, je overtuigingen en het doel dat je wilt bereiken met je acties. Dan handel je als vanzelf op een persoonlijke, duidelijke manier en toon je leiderschap.'



**Elsbeth
Ophoff** (45)

Bedrijf: Ophoff Life Coaching
Functie: Lifecoach trainer schilder

**Persoonlijk leiderschap
betekent voor mij:**

'Transparant zijn, laten zien we je ten diepste bent. Geen masker opzetten uit angst om er niet bij te horen. Vertrouwen hebben in je eigen kracht, weet hebben van je donkere kant en je valkuilen, hier open en eerlijk over kunnen zijn. Voorleven waar je voor staat, ook al is niet iedereen het met je eens. Creëren van vertrouwen bij je medewerkers, klanten, stakeholders.'

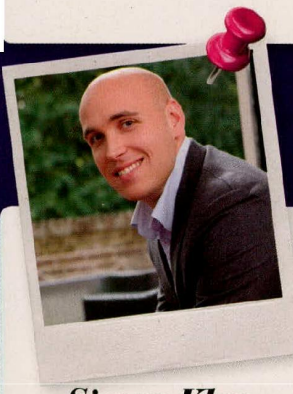


**Esther
van Diepen** (34)

Bedrijf: Mom in Balance
Functie: Directeur/eigenaar

**Persoonlijk leiderschap
betekent voor mij:**

'Een duidelijke visie hebben, weten waar je voor staat en wat je wilt uitdragen. Je werknemers eigen verantwoordelijkheid geven, binnen duidelijk aangegeven kaders. Een sterk team neerzetten dat onderling stimuleert, motiveert en versterkt. Kritisch blijven kijken naar werkprocessen. Aan kwaliteit werken door vaste evaluaties mee te nemen in de ontwikkeling van producten en diensten. Blijven innoveren, kunnen loslaten en ook afscheid durven nemen.'



Simon Klop (30)

Bedrijf: YSE
Functie: Manager

**Persoonlijk leiderschap
betekent voor mij:**

'Ontdekken wie je bent, wat je kunt en wat je wilt en daar acties aan koppelen. Zelf sturing geven aan je ontwikkelpad. Wat vind ik belangrijk? Wat heb ik nodig om mijn doelen te bereiken? En hoe ga ik dat vervolgens realiseren? Dat betekent niet dat je alles zelf hoeft te doen, maar juist dat je handig gebruik maakt van de mensen om je heen die jou willen helpen.'



**Simone
Brummelhuis**

Bedrijf: The Next Women
Functie: CEO, Founder

**Persoonlijk leiderschap
betekent voor mij:**

'Gedreven worden om een bepaald doel te realiseren, en anderen daarvan deel laten uitmaken, bijvoorbeeld door samen te werken of door anderen de ruimte te geven en te faciliteren.'



**Tica
Peeman** (41)

Bedrijf: VIStrainingen
Functie: Directeur / Senior Trainer

**Persoonlijk leiderschap
betekent voor mij:**

'Alles! Het heft in eigen handen nemen en dapper zijn in lastige tijden. Je verantwoordelijkheden nemen, naar je eigen aandeel kijken en dat oppakken. Doen wat ik belangrijk vind, waar ik in geloof. En leiderschap gaat vooral ook over loslaten en durven kiezen voor de lastige, onbekende weg. Leiderschap kan ook pijn doen...'