

# CARRIÈRELADDER IS PASSÉ

MBA-studenten willen de wereld verbeteren en hun business gebruiken om dat te doen. Ze geloven vooral in eigen kunnen en niet meer in het lineaire carrièrepad. De carrièreladder is passé.

MBA wordt MVO. Businessschools spelen hierop in door hun programma te richten op integriteit, risicomangement, compliance, governance en vooral persoonlijke ontwikkeling. Dat concludeert het blad *Management Team* uit zijn onderzoek onder Nederlandse MBA-opleidingen. Een duurzame en ethische bedrijfsvoering lijkt het nieuwe adagium te zijn. Een hype is het echter niet. Businessschools als Nyenrode, Rotterdam School of Management, Tias Nimbas en TSM zijn er al langer mee bezig. Nyenrode heeft bijvoorbeeld al sinds 1984 een leerstoel ethiek en sinds 1999 een duurzaamheidscentrum. Duurzaamheid wordt bij businessschools zelfs een toelatings- dan wel beoordelingscriterium.

## Koerswijziging

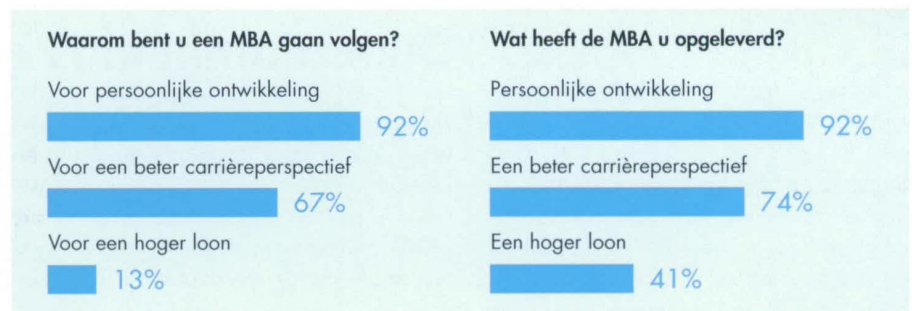
Deze 'MBA's nieuwe stijl' zijn niet ingegeven door de crisis. De vooraanstaande auteur Henry Mintzberg waarschuwde al in 2004 in zijn boek *Managers, not MBA's* dat met name Angelsaksische scholen het modeldenken te veel hebben laten prevaleren in plaats van te focussen op echt leiderschap. Hij opende de aanval op in de jaren negentig aan Harvard afgestudeerde managers die een spoor van faillissementen, mislukkingen en fraude achterlieten. In tegenstelling tot Amerikaanse MBA's wijzigden Europese MBA's al eerder hun koers met de focus op persoonlijk leiderschap.

## Motivatie

De belangrijkste reden voor mensen om een MBA te gaan volgen, is tegenwoordig niet meer een hoger loon (13%), maar een breder carrièreperspectief (67%) en bovenal persoonlijke ontwikkeling (92%). Dat kwam naar voren uit de peiling die *Management Team* hield onder 700 lezers. Deze antwoorden werden bijna in dezelfde percentages genoemd bij de vraag wat de MBA had opgeleverd. Voor 41% resulteerde de studie ook in een hoger loon, mooi meegenomen dus. Van de lezers die geen MBA hadden gevolgd, zag 59% geen verschil tussen henzelf en managers die wel een MBA hadden gedaan, ook niet substantieel in beloning, marktwaarde, vak-kennis of zelfs arrogantie. *Management Team* analyseerde ook de samenstelling van Raden van

Bestuur van AEX-bedrijven en wat bleek? Niet MBA-ers, maar juristen en civiele ingenieurs zijn in de meerderheid. ●

Bron: P. Boerman in *Management Team*, 19 november 2010



Figuur 1



Figuur 2

