



10 september 2010 vrijdag

Starre arbeidsmarkt heeft ook voordelen; Stabiel en hoogwaardig arbeidsklimaat wordt te weinig gebruikt om innovatie te stimuleren

BYLINE: Laura van Baars
SECTION: ECONOMIE
LENGTH: 550 woorden

Amsterdam - Flexibilisering van de arbeidsmarkt leidt niet automatisch tot een sterker concurrentievermogen. Dat blijkt volgens de Rotterdamse hoogleraar Henk **Volberda** uit de ranglijst van meest competitieve economieën ter wereld. Die stelde hij op in opdracht van het World Economic Forum (WEF), dat wereldwijd ondernemerschap wil stimuleren.

Versoepeling van het ontslagrecht - een belangrijk thema in de huidige formatieonderhandelingen - leidt tot minder investeringen in de opleiding en bijscholing van personeel, voorziet **Volberda**. Als werkgevers hun handen in toenemende mate aftrekken van het kennisniveau van werknemers, is dat schadelijk voor de concurrentiekracht van Nederland, dat twee plekken steeg op de ranglijst, naar een achtste positie.

„Bovendien”, zegt **Volberda**, „leidt het intensieve polderoverleg tussen werkgevers en werknemers over lonen en arbeidsomstandigheden tot rust op de arbeidsmarkt. Er wordt hier niet gestaakt, zoals in Frankrijk of Spanje. Dat is gunstig voor investeerders.”

Een starre arbeidsmarkt wordt volgens het WEF door buitenlanders vaak gezien als een belemmering om zaken te doen in een land. Tegelijkertijd hebben landen er juist ook veel economisch succes aan te danken, zegt **Volberda**. Hij wijst daarbij op de positie van Zweden, de nummer twee op de ranglijst. **Volberda** ziet wat een starre arbeidsmarkt Zweden oplevert aan concurrentiekracht. De kwaliteit van het personeel is erg hoog, omdat geen enkel land zoveel investeert in opleiding van werknemers. Het hoger onderwijs is van topkwaliteit en er zijn veel wetenschappers en ingenieurs in Zweden aanwezig. Bestuurders dragen er makkelijker verantwoorde-

lijkheid over op ondergeschikten dan in andere landen. Nergens wordt het management van bedrijven als zo betrouwbaar ervaren. Ondertussen scoort het land hoge ogen op het gebied van innovatie. Zweedse bedrijven investeren het meest in research & development ter wereld.

Daarin zit hem het voornaamste verschil met Nederland, zegt **Volberda**. Ook hier zijn goede opleidingen en wordt relatief veel in personeel geïnvesteerd, zij het minder dan in Zweden. Maar het stabiele en hoogwaardige arbeidsklimaat wordt te weinig gebruikt om innovatie te stimuleren. „Als wij meer concurrerend willen worden, zal daarin meer geïnvesteerd moeten worden.”

Zwitserland onveranderd nummer één, VS zakken weg uit de top-3

Zwitserland behoudt de koppositie van meest competitieve economieën ter wereld, blijkt uit de

ranglijst van het World Economic Forum (WEF). Het land heeft zeer sterke kennisinstellingen, die succesvol samenwerken met het bedrijfsleven om innovatie te stimuleren. Bovendien munt het land uit qua infrastructuur, oordeelt het WEF. Zweden heeft de tweede plek overgenomen van de Verenigde Staten, die daalden naar een vierde positie.

Het concurrentievermogen van de VS is aangetast door de macro-economische instabiliteit, zwakke publieke instituties en afnemend vertrouwen in de financiële markten. Denemarken, dat juist bekendstaat om de flexibiliteit van de arbeidsmarkt, zakt vier plaatsen op de lijst naar de negende positie. Het is maar de vraag of dat aan de soepele arbeidsregels te wijten is. De 'brain drain' wordt daar vooral veroorzaakt door het restrictieve immigratiebeleid waardoor kenniswerkers moeilijk aangehouden kunnen worden.

LOAD-DATE: September 9, 2010

LANGUAGE: DUTCH; NEDERLANDS

PUBLICATION-TYPE: Krant

JOURNAL-CODE: Trouw