

Investeringsfonds Karmijn: Beter resultaat met vrouwen in de top Geldschieter zweert bij 'vrouwenbedrijven'

AMSTERDAM • Bedrijven met vrouwen in de top presteren beter. Daarom steekt het nieuwe investeringsfonds Karmijn alleen maar geld in zulke ondernemingen. 'Het is niet een kwestie van 'vrouwen vooruit'. Het is puur zakelijk interessant.'

ELLEN DEN HOLLANDER

Vijftig miljoen euro willen de nieuwe fondsmanagers van Karmijn ophalen. Dat geld willen ze investeren in kleine en middelgrote bedrijven met vrouwen in de top. „Nederland telt 300.000 mkb-bedrijven en er voldoen naar schatting ruim 10.000 aan onze criteria, dat is vijftien procent van de bedrijven met tussen 10 tot 200 werknemers,” zegt Désirée van Boxtel, een van de drie oprichters van het nieuwe investeringsfonds. „Er zijn dus ongelofelijk veel bedrijven waarin wij kunnen investeren.”

De reden is simpel: een bedrijf dat vrouwen in de top heeft, boekt betere resultaten dan bedrijven waarbij de top louter uit mannen bestaat. „Er zijn onderzoeken van McKinsey waaruit dat naar voren komt.”

„Het klopt,” zegt onderzoeker Mijntje Lückcrath van de Erasmus Universiteit in Rotterdam. „Diversiteit zorgt voor betere resultaten, zo blijkt uit nationale en internationale onderzoeken. Die mix doorbreekt de tunnelvisie die je wel hebt als het bestuur alleen uit mannen bestaat. Als dat mannen én vrouwen zijn, is het bedrijf vernieuwender en zie je een andere vorm van leiderschap.”

Mensen die de kriebels krijgen bij het idee dat vrouwen moeten worden bevoorrecht boven mannen, kunnen gerust zijn. Het nieuwe investeringsfonds is niet bedoeld om actie te voeren tegen 'mannenbedrijven'. Désirée van Boxtel: „Wij zijn niet van 'vrouwen vooruit'. Het is puur zakelijk interessant voor investeerders.”

Mijntje Lückcrath ziet de kracht van Karmijn. „Het rendement verbetert als ook vrouwen deel uitmaken van het management. Ik geloof in de aanpak van dit nieuwe fonds. Het is volgens mij een gat in de markt.” Ondersteuning voor die stelling komt ook van een onderzoek dat Lückcrath deed onder 43 industriële bedrijven. „Juist de bedrijven met een puur mannelijke top halen een lager rendement op het vermogen dan bedrijven die ook vrouwen in hoge functies hebben.”

Voor alle duidelijkheid: vrouwen moeten ook weer niet de overhand hebben, want dat is ook niet goed. „De top moet divers zijn: de bestuursvoorzitter moet vrouw zijn of minimaal dertig procent van het bestuur is vrouw,” legt Van Boxtel uit. „Bij dertig procent ligt het omslagpunt naar echte diversiteit.”

Dat beaamt Henk Volberda, hoogleraar strategisch management aan de Rotterdam School of management, onderdeel van de Erasmus Universiteit. „Diversiteit werkt. Hoe diverser een bestuur is in achtergrond, opleiding en sekse, hoe beter het bedrijf presteert.”

Er zitten wel grenzen aan, zegt Volberda. „Als diversiteit doorslaat, dan krijgt het management moeite om beslissingen te nemen.”

Het zit in de top, maar het succes van de onderneming hangt niet af van die ene dame met de touwtjes in handen. „Het gaat om de uitstraling,” zegt Lückcrath. „Als een vrouw op die plek zit, dan geeft dat een signaal naar alle vrouwen in de organisatie dat zij dat ook kunnen bereiken.”

Het zijn - juist bij beursgenoteerde ondernemingen - nog steeds de mannen die de dienst uitmaken. Volberda: „Dit fonds is misschien ook een instrument om te zorgen dat vrouwen in de top terechtkomen. Het is een subtiele manier van beïnvloeden.”

Désirée van Boxtel en medeoprichters van Karmijn Hadewych Cels en Cilian Verplanke kunnen bogen op ruime ervaring. Ze werkten bij de afdeling *private equity* van grote banken als ABN Amro en Rabobank. „We maken een analyse van bedrijven waarin we investeren, net als andere fondsen. Ze moeten een fantastisch management hebben, ze moeten een goede marktpositie hebben en ze moeten óók nog een top hebben die divers is.”

« **Vrouwen moeten ook weer niet de overhand hebben, want dat is ook niet goed.**

Désirée van Boxtel





Hadewych Cels (l.) en Désirée van Boxtel van 'vrouwenfonds' Karmijn Kapitaal. FOTO MAARTJE BLIJDENSTEIN