

Leergang HNW

U heeft al veel congressen bezocht over het nieuwe werken. U heeft kennis genomen van alle best practices over het nieuwe werken. U bent geïnspireerd! U wilt beginnen!

Maar dan ziet u opeens door de bomen het bos niet meer. Waar moet ik beginnen? Wie moet ik daarbij betrekken? Krijg ik mijn baas wel zover? Wat betekent het allemaal voor mijn organisatie? Haal ik niet alles overhoop?

Het antwoord is simpel: ik volg de Leergang Het Nieuwe Werken en kom terug met een gereedschapskist waarmee ik alle facetten die ik bij de implementatie van het nieuwe werken tegen kom aankan.

In samenwerking met Rotterdam School of Management (onderdeel van de Erasmus Universiteit) organiseert WEKA de Leergang Het Nieuwe Werken. Centraal in de leergang staat dat de deelnemers in 7 dagen een gereedschapskist ontwikkelen die toegepast wordt in de eigen situatie. Uiteindelijk wordt een beleidsplan op maat ontwikkeld, waarmee u direct aan de slag kan gaan.

De leergang is op maat gemaakt voor de HR-professionaal die zich bezig houdt en organisatie-ontwikkeling en voor de Facility Ma-

nager die zich eveneens, maar dan vanuit gebouwperspectief, bezig houdt met het nieuwe werken.

Dag 1: Invoeren en ontwikkelen van HNW; de toolbox

Dag 2: ICT, Social Media en HNW

Dag 3: Huisvesting, werkplek vormgeving en organisatie voor HNW

Dag 4: Aansturen op hoofdlijnen (verandering van microsturing naar sturing op hoofdlijnen)

Dag 5: Cultuuromslag voor HNW; hoe organiseer je de nodige cultuurverandering?

Dag 6: Kosten, risico's en baten van HNW (productiviteit, kwaliteit, innovatie, satisfactie)

Dag 7: Evalueren en bijsturen van HNW

De gehele leergang wordt ondersteund door een digitale leeromgeving, sociale media en bedrijfsbezoeken.

De start van de leergang is gepland in maart 2011.

Wilt u meer informatie over deze hands on leergang?

Neem dan even contact op met André van der Hammen: a.hammen@weka.nl (020 582 66 19).

