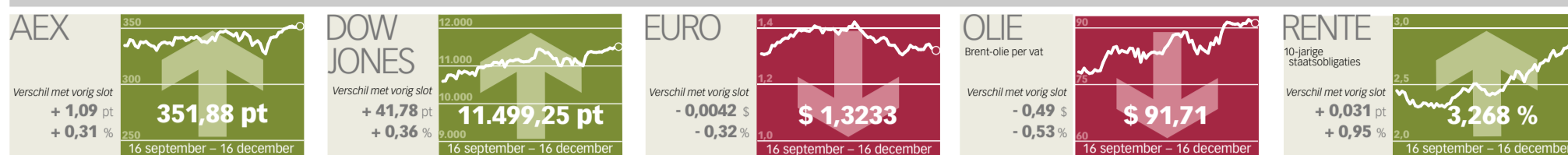


Economie



Postmarkt Hoogopgelopen conflict lijkt ten einde

TNT en bonden akkoord over 2.300 ontslagen

Van onze verslaggevers
Haroon Ali, Elsbeth Stoker

AMSTERDAM De vakbonden en TNT hebben donderdag een principeakkoord bereikt over het aantal ontslagen. Er zullen 2.300 gedwongen ontslagen onder de postbodes vallen. Eind 2013 komen daar nog eens 300 ontslagen bij. Aanvankelijk stond de teller nog op 4.500.

Met het akkoord lijkt het hoogopgelopen postconflict ten einde. Afgelopen maand legden de TNT-medewerkers vier keer het werk neer. Ze dreigden ook met acties in de week voor Kerst, de drukste periode van het jaar voor het postbedrijf.

Zeker is het akkoord nog niet. In januari oordelen de vakbonden leden of ze ermee kunnen leven. Over het algemeen worden principe-akkoorden door de achterban geaccepteerd, maar soms worden de vakbondsonderhandelaars teruggestuurd naar de onderhandelingsstafel.

Dit gebeurde bijvoorbeeld enkele jaren geleden bij de eveneens met veel emoties omgeven politiecao. Maar ook de postbodes hebben hun vakbondsbestuurders een keer te ruggefloten. In april 2009 zeiden ze 'nee' tegen de met veel moeite tot stand gekomen afspraak dat de postbodes 15 procent salaris in moesten leveren in ruil voor baanbehoud.

TNT Post laat weten opgelucht te zijn dat ze in de nacht van woensdag

op donderdag toch nog tot afspraken met de bonden zijn gekomen. Vorige week reageerden de TNT-onderhandelaars nog verbouwereerd toen bleek dat de leden van Abvaka-bo FNV en CNV Publieke Zaak niets voelden voor 'het onderhandelaarsakkoord' dat ze met de vakbondsbestuurders hadden gesloten.

Volgens Inge Bakker, onderhandelaar van CNV Publieke Zaak, is dit principeakkoord het maximaal haalbare. 'Onze opdracht was om het onderste uit de kan te halen. En dat hebben we gedaan.' Volgens haar is het aantal gedwongen ontslagen gedaald doordat TNT heeft beloofd minder werk uit te besteden aan zelfstandigen.

Meer overtollige postbodes kunnen nu aan de slag bij onder andere de Auto Unit en de pakketservice. 'TNT wil het liefst zo veel mogelijk flexibiliteit, zo goedkoop mogelijk personeel en zo weinig mogelijk mensen in vaste dienst hebben', zegt Bakker. 'Dat botst met de belangen van de postbodes. Nu is afgesproken dat TNT minder flexibel personeel inhuurt, en postbodes op deze vacatures zet.'

De reorganisatie bij TNT Post is het gevolg van automatisering, heftige concurrentie op de postmarkt en een dalend postvolume. Om te kunnen blijven concurreren, schaft TNT het beroep postbode af. Deze fulltime werknemer wordt vervangen door de goedkopere, parttime postbezorger.



TNT-werknemers protesteren voor het hoofdkantoor in Den Haag, 16 november.

Foto Martijn Beekman / de Volkskrant

“Ik ben blij dat het aantal ontslagen omlaag is. Maar als je bij die 2.300 zit, blijft het vervelend. Nog steeds moet een op de 4,5 postbodes gedwongen vertrekken. Dit akkoord brengt overigens geen rust, je weet nog niet wat er met jou gaat gebeuren. Als ik voor dit bedrijf te duur ben, hoe denk je dan dat andere werkgevers zullen reageren?”
Lodewijk Faber (58), 33 jaar werkzaam als postbode.

“Ik denk wel dat het een goed akkoord is en dat het rust zal brengen. Misschien heb ik mazzel en mag ik tot eind 2013 blijven. Ik ben dan 59 en wie weet zing ik het dan uit tot mijn pensioen. Ik zou nog gelukkiger zijn als de regering een standpunt inneemt over de postmarkt en het gedrag van nieuwkomers als Sandd en Selekt Mail.”
Hans van Zwam (56), 26 jaar postbode.

“Dit akkoord is het maximaal haalbare. Het is beter dan het was, maar geweld is het niet. Er worden nu alsnog collega's gedwongen ontslagen, die jarenlang bij TNT werkten en nu in grote problemen komen. Ik hoef nu niet weg, maar ga binnenkort wel, met pensioen.”
André Kroon (61), medewerker personeelszaken bij het servicecentrum van TNT Post in Amsterdam.

“Wat een aanfluiting, zowel de bonden als de politiek. Wat riepen we nou allemaal op het plein in Den Haag?”
Ray, in het gastenboek van Reddepostbode.nl

“Dit is gewoon een schijnakkoord zodat de vierdaagse staking van TNT niet doorgaat. Na de Kerst komen de echte ontslagcijfers naar buiten.”
Frank, in het gastenboek van Reddepostbode.nl

“Ik denk dat dit het meest haalbare is wat er uit viel te halen. Dan is het toch niet voor niets geweest! Een groot bedankje van niet-stakers aan hun stakende collega's is wel op zijn plaats.”
Ansjie, in het gastenboek van Reddepostbode.nl

Minder gedwongen vertrek; onderzoek naar detachering

Van onze verslaggevers

AMSTERDAM TNT Post kondigde begin dit jaar aan dat 11 duizend postbodes hun baan zouden verliezen. Dankzij natuurlijk verloop en de inzet van werk-naar-werktrajecten zouden niet alle postbodes gedwongen het pand moeten verlaten. Het aantal gedwongen ontslagen zou 4.500 bedragen.

Dit was tegen het zere been van de postbodes. Zij vonden dat TNT onvoldoende zijn best deed om het aantal gedwongen ontslagen te verminderen. Daarnaast wezen de postbodes erop dat in de pakketbezorging nog wel veel geld wordt verdiend. Zij vonden het onrecht dat ze banen vooral worden opgevolgd door zelfstandigen, terwijl de postbodes dit werk ook kunnen doen.

Va vele onderhandelingen en vierstakingen is het aantal gedwongen ontslagen teruggebracht naar 2.300. Van de 4.500 werknemers worden er 1.700 herplaatst bij de Auto Unit of de pakketservice. Woensdagochtend heeft

TNT beloofd voor nog eens 200 man werk te zoeken bij deze afdelingen. Daarnaast wordt het ontslag voor 300 mensen uitgesteld tot eind 2013. Deze laatste groep - onder meer ouderen of mensen met een handicap - mag langer in dienst blijven, omdat ze weinig kansen maken op de arbeidsmarkt. Zij krijgen zo meer tijd iets anders te zoeken.

TNT stopt extra geld in het mobiliteitscentrum zodat nog meer mensen door middel van een werk-naar-werktraject een baan kunnen vinden. Hoeveel extra geld, wil TNT nog niet zeggen.

Tot slot verkent TNT met externe partijen de mogelijkheid om de overtollige 2.300 werknemers in een detachingsconstructie te plaatsen. Dit zou betekenen dat zij in dienst komen bij dit detachingsbedrijf en tegen marktconforme lonen uitgezonden worden. Hierdoor wordt voorkomen dat ze in de WW terecht komen. TNT zegt dat dit project alleen door kan gaan met hulp van de overheid.

DB BAHN

Sparen in plaats van tanken. Vanaf 99 euro van Düsseldorf naar München met Autozug-Spezial.

Of naar Frankrijk, Oostenrijk of Italië vanaf 149 euro.

De aanbieding geldt voor één persoon, inclusief vervoer van een voertuig en slaapplek in een couchetterijtuig. Begeleidende reizigers betalen een vaste prijs van 60 euro. Zolang de voorraad strekt. Boek op www.dbautozug.nl. Mobiel per spoor.

Economie

Over bonussen geen woord meer

Ierse en Spaanse bankiers krijgen nog altijd bonussen, terwijl ze hun landen in de gevarenzone hebben gebracht. Hebben de bonussen bijgedragen aan de eurocrisis?

Van onze verslaggever
Xander van Uffelen

AMSTERDAM De Ierse bankier John Foy krijgt vandaag een bonus van 161 duizend euro overgemaakt. Zijn werkgever, de Allied Irish Bank, verzette zich bij de rechter tevergeefs tegen de uitbetaling, omdat de half genationaliseerde bank sinds de bonussafpraak met Foy diep in de rode cijfers is beland.

Allied Irish Bank voelde zich na deze nederlaag gedwongen om alsnog 38 miljoen euro aan eerder toegezegde bonussen uit te keren aan in totaal 2.400 Ierse bankiers. Na een woedende brief van de Ierse minister van Financiën Brian Lenihan besloot de bank maandag de uitbetaling te blokkeren. Gefrustreerde bankmedewerkers zouden inmiddels bezig zijn om via een rechtszaak alsnog hun bonus te verzilveren.

De Spaanse bankier Adolf Todo ziet dit jaar zijn vaste salaris met 33 procent stijgen naar 800 duizend euro. Bovendien kan de adjunct-directeur een hogere bonus opstrijken - geen 35 procent maar maximaal 50 procent van zijn toch al hogere vaste salaris. Dat is opmerkelijk omdat de bank waar Todo werkt - de Caixa Catalunya - dit jaar dik zakte voor de stresstest van banken. Alleen dankzij een forse staatsinjectie en het schrappen van 400 banen kon de Spaanse spaarbank gered worden.

Terwijl de Ierse en de Spaanse economie in een crisis verkeren, blijven de bankiers smachten naar hun bonussen. Vlak na het uitbreken van de kredietcrisis in 2008 werden de bonussen geregeld aangewezen als hoofdoorzaak van de crisis. Tijdens de eurocrisis rondom Griekenland en Ierland en mogelijk ook Portugal en Spanje, hebben Europese politici er nog nauwelijks een woord aan vuil gemaakt. 'Het is verbazingwekkend dat de bonussen van bankiers in de discussie nauwelijks meer een rol spelen', zegt hoogleraar Frank Hartmann, gespecialiseerd in beloningen. 'Alle aandacht gaat uit naar regulering van banken en het verhogen van kapitaalbuffers. Terwijl het mij belangrijker lijkt om de interne risico's van banken te verkleinen, onder meer door de verkeerde prikkels van bonussen terug te dringen.'

In Spanje en Ierland zijn optimistische bankiers een belangrijke oorzaak van de uiteengespatte vastgoedmarkt. Doordat de banken te makkelijk geld staken in de florerende huizen- en kantorenmarkt, moesten beide overheden na het inzakken van de vastgoedmarkt bijspringen. Ierland kon deze bankenredding niet meer zelf betalen en vroeg vorige maand steun bij het noodfonds van de eurolanden en het IMF. Spanje kon de kapitaalinjecties voor noodlijdende Spaanse spaarbanken wel zelf betalen. Maar obligatiebeleggers vrezden dat de Spaanse regering uiteindelijk toch ook moet aankloppen bij het noodfonds. De vraag is of de Ierse en Spaanse bankiers in hun jacht op ho-



De Ierse minister van Financiën Brian Lenihan presenteerde vorige week dinsdag de 'noodbegroting' voor 2011 voor het regeringsgebouw in Dublin. Lenihan liet de uitbetaling van bonussen aan bankiers blokkeren. Eerder stelde hij een bonusbelasting van 90 procent voor. Foto AP

“De naleving van de bonusregels is inadequaat”
Ierse centrale bank

ge bonussen mede de eurocrisis hebben veroorzaakt. En - nog relevanter - of die bankiersbonussen inmiddels zijn versoberd?

Vastgoed
In Ierland doen uiteenlopende verhalen de ronde van bankiers die zich hebben verrijkt dankzij het vastgoed en mede daarmee de vastgoedcrisis hebben gecreëerd. Het symbool van deze zelfverrijking is Sean FitzPatrick van de Anglo Irish Bank. FitzPatrick had tussen 2000 en 2007 stiekem 87 miljoen euro geleend om vervolgens voor eigen rekening te speculeren met vastgoed. Een maand na zijn ontslag in 2008 was de Ierse staat gedwongen zijn Anglo Irish Bank met een kapitaalinjectie te redden.

De torenhoge bonussen voor de Ierse bankiers - in de hoogtijdagen verdienden zij enkele miljoenen per jaar - zijn door de Ierse centrale bank aangewezen als één van de hoofdoorzaken van de vastgoedcrisis. Bankiers kregen hoge bonussen als ze hypotheek wisten te slijten, waarbij te weinig naar de risico's van deze hypotheek werd gekeken. Sinds de kredietcrisis in 2008 dringt de Ierse centrale bank er bij de banken op aan hun bonusregels te versoberen.

De Ierse centrale bank publiceerde begin deze maand een vernietigend onderzoek naar de zwakke naleving van de strengere bonusregels. 'Teurstellend genoeg', zo schrijft de centrale bank, is de naleving 'inadequaat'. Vooral de beperking van risico's is 'zwak gedefinieerd, zwak vastgesteld en zwak gecontroleerd'.

Voor de Ierse politiek vormen de bonussen voor bankiers en de zware bezuinigingen voor de bevolking een giftige cocktail. Na het uitlekken van de uitbetaling van bonussen voor de Allied Irish Bank, lanceerde de minister van Financiën Lenihan het idee om bonussen voor 90 procent te belasten. Later stuurde hij

“Je moet juist kijken naar de lagen onder het bestuur”
Gerard Mertens

Hoogleraar, specialist beloningen

bestuurders te kijken, ze zouden ons vooral op de lagen daaronder moeten concentreren. En ook daar hoor je niemand over.'

De beloningen bij de Spaanse spaarbanken hebben nauwelijks een rol gespeeld, denkt hoogleraar financiële markten Arnout Boot. 'Bij de spaarbanken zitten lokale politici in het bestuur, die de investeringen in huizen stimuleerden. In zijn algemeenheid denk ik dat de beschikbaarheid van goedkoop geld voor landen als Ierland en Spanje de hoofdoorzaak is dat banken te veel risico namen. De bonusregelingen zijn dan hoogstens een bijrijden.'

De Spaanse centrale bank heeft in tegenstelling tot de Ierse en Nederlandse evenknie geen openbaar onderzoek gedaan naar de beloningspraktijken van de Spaanse banken, zo laat de Banco de España weten. 'De beloning van Spaanse bankiers is in principe een zaak voor kredietverstrekkers en aandeelhouders', zegt woordvoerder Nuria Horcajada van de Banco de España. 'De banken moeten zich daarbij houden aan de internationale richtlijnen die recent zijn afgesproken.'

Die terughoudendheid staat in schril contrast met bijvoorbeeld de Nederlandse aanpak. Terwijl in Nederland de code banken al is geëvalueerd, en De Nederlandse Bank een rapport over beloningen heeft openbaar, wacht Spanje nog op de invoering van internationale regels. Pas ruim twee jaar na de kredietcrisis worden regels om risico's te beperken in Europa verplicht ingevoerd. Na de G20-bonustop in september 2009 zijn overheden en centrale banken bezig geweest om richtlijnen op te stellen. Vorige week publiceerde de Europese bankeninstansie CEBS 86 pagina's met regels over beloningen. Op gezag van de Europese Unie zullen deze regels voortaan ook voor de Spaanse banken gelden.

GOEDE VOORNEMENS

Member Works & Self Outcomes

TIME MANAGEMENT KALENDER 2011
CHANGING YOURSELF IN 365 DAGEN NAAR EEN LEVEN MET MINDER STRESS EN MEER PLEZIER

Stephen R. Covey
Inspiratie kalender 2011

Coach jezelf naar succes 2011
Agenda en werkboek met 365 dagen inspiratie

MINDER STRESS & MEER PLEZIER **PRIORITEITEN STELLEN** **WERKEN AAN SUCCES**

www.businesscontact.nl