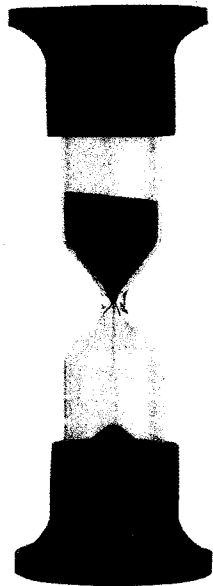
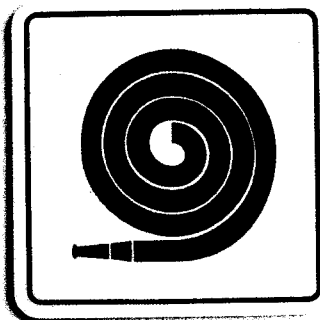


STILSTAND IS ACHTERUITGANG



Stilstand is achteruitgang en de kennis van vandaag is morgen alweer verouderd. Investeren in opleiding van 45-plussers is dus een must. Maar wat biedt een technologisch topbedrijf als Microsoft zijn werknemers op dit gebied, en staan er schoolbanken in het warehouse van logistiek dienstverlener Norbert Dentressangle?

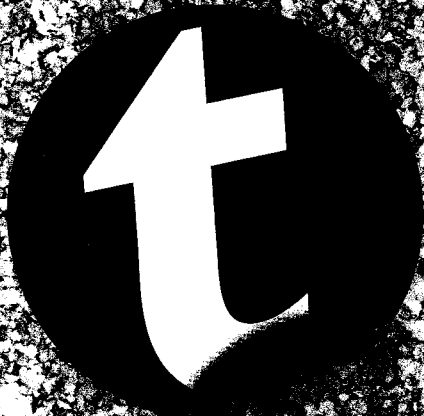
Informatiewerkers die zich blijven vernieuwen zijn na hun 65^{ste} nog lang niet uitgeblust.



Annemarie Kuyt, senior intercedent Work4Women:

'Vaak ben ik verbaasd over de hoge kwaliteit en motivatie van de vrouwen die eerder niet bij een uitzendbureau naar binnen durfden. Ze hebben soms wel trainingen nodig om weer aan te kunnen haken. Het liefst verzorgen we die bij ons op de vestiging, dan staat er gevoelsmatig minder druk op de ketel.' Meer over Work4Women, het initiatief van Tempo-Team dat herintredende vrouwen uitzendt? Kijk op pagina 34 van dit magazine.

***Henk W. Volberda, hoogleraar Strategisch Management en Ondernemingsbeleid aan de Erasmus Universiteit Rotterdam:**
'In een moderne, kennisgedreven organisatie zijn continue opleiding en *learning on the job* essentieel voor een hogere toegevoegde waarde. Informatiewerkers die zich blijven vernieuwen zijn na hun 65^{ste} nog lang niet uitgeblust. Maar na de basisopleiding stukt het te vaak. Vreemd genoeg worden fondsen voor opleiding en ontwikkeling nog veel te weinig aangewend'



Anders denken = anders doen

Je zult maar vrouw en 45-plus zijn, twee 'rechterhanden' hebben, barsten van de ambitie, maar niet aan de bak komen omdat het juiste papiertje ontbreekt. En dat terwijl er in de buurt een schreeuwend tekort is aan printplaatmonteurs voor de elektronica-industrie. In Twente was het dit voorjaar het geval en zag Tempo-Team al snel de oplossing. Samen met het UWV, de gemeente Hengelo en de betrokken bedrijven werd een plan gesmeed om acht vrouwen klaar te stomen voor het vak van gecertificeerd printplaatmonteuse. In no time werd er een opleiding ontwikkeld waarvoor de acht met vlag en wimpel slaagden. Nog geen week na het examen waren alle dames aan het werk en stond de telefoon bij Tempo-Team roodgloeiend vanwege de lokale belangstelling en vraag naar nog meer gekwalificeerde topdames.

LinkedIn

Leo van den Berg: @Willem 'BMW heeft een onderzoek gedaan naar de gevolgen van de arbeidskrapte in Duitsland en gelijk gezocht naar oplossingen. Om succesvol op de Chinese markt te kunnen zijn, verwacht het bedrijf nogal wat "handjes" nodig te hebben. Dat heeft geresulteerd in de bouw van een nieuwe fabriek waar alleen 50-plussers aangenomen worden en werken. Bij BMW is men zeer tevreden over de resultaten. En zoals auto's steeds vaker op elkaar lijken, doen bedrijven dat ook... Daimler Benz is met hetzelfde project gestart.'

INTERESSANTE WWWETJES

Subsidies voor personeel:

www.antwoordvoorbedrijven.nl/subsidies/personeel



Professor Volberda

* **Hoogleraar Henk W. Volberda over opleiden en productiviteit:**

'In een operationele productieomgeving is de rek er met opleidingen na een paar jaar wel uit. Zorg je dat je mensen horizontaal door de organisatie gaan, dan ontwikkelen ze meerdere skills en gaan ze langer mee.'