

Een Science Park in Oss werkt niet

Breng die onderzoekers naar Leiden

Organon-onderzoekers kunnen de gevestigde Science Parks in Nederland internationaal versterken, aldus **Wim Hulsink**.

Terwijl er grote verdeeldheid bestaat over het besluit van het Amerikaanse farmaciebedrijf MSD om Organon uit te kleden, zijn onderzoekers op te heffen en zijn hoogwaardige kennis weg te zuigen, lijkt er eensgezindheid te bestaan over de toegevoegde waarde van een nieuw te creëren Science Park in Oss.

Duidelijk is dat Oss, de Nederlandse biofarmasector en onze kenniseconomie hard zijn getroffen door het halveren van het Life Sciences-bedrijf Organon en het noodgedwongen afvloeden van 2.175 medewerkers. Bovendien is de patentportefolio inmiddels naar de VS doorgesluisd. Met weemoed kunnen we de gemiste kansen de revue laten passeren: AkzoNobel had Organon nooit mogen verkopen, in ons land was innovatie- en wetenschapsbeleid een ondergeschoven kindje, en de nationale politiek kwam pas in actie toen het al te laat was. Volgens sommigen had een proactief industriebeleid redding kunnen brengen: zo had bijvoorbeeld een strategische participatiemaatschappij naar Frans model, tezamen met andere investeringsfondsen, een buy-out van Organon kunnen doen.

Politici en beleidsmakers zoeken nu naar een manier om ruim 2.000 ex-medewerkers een nieuwe carrièremogelijkheid voor te houden alsook om de provinciestad Oss een toekomstperspectief te bieden. In dat kader moet een te ontwikkelen Science Park soelaas bieden voor delen van het Organon-bedrijf die een doorstart willen maken, en voor onderzoekers die voor zichzelf gaan beginnen.

Opvallend is het uitblijven van de vraag of het wel verstandig en effectief is om zo'n nieuwe kenniscampus te ontwikkelen. Zoals demissionair minister Maria van der Hoeven (Economische Zaken, CDA) al aangaf: de vraag is niet of het Science Park er komt, maar hoe. Behalve een financiële inbreng door de nationale overheid en de Brabantse Ontwikkelmaatschappij, schijnt MSD bereid te zijn een substantiële investering te doen in dit Life Sciences Park.

Feit is dat de kenniseconomie van Oss al kwetsbaar was, zonder universiteit en hogeschool. Daar komt nu nog een afgeslankt Organon en een gemankeerd toeleveringsnetwerk bij. Een succesvolle doorstart van delen van het bedrijf hangt ervan af of de Organon-onderzoekers daadwerkelijk *spin-off*- en *start-up*-bedrijven willen creëren en hiervoor daadwerkelijk toegang krijgen tot de Nederlandse patenten die nu zijn weggetrokken naar Amerika. Om nu het gehalveerde Organon en zijn door winstmaximalisatie gedreven moeder MSD tot anker van een nieuw Science Park in Oss te maken, is de goden verzoeken. Bij een volgende reorganisatieronde zal de toewijding van MSD aan een toekomstige kenniscampus zwaar op de proef worden gesteld.

In plaats van te zoeken naar een lokale en suboptimale oplossing, verdient het aanbeveling te zoeken naar een nationale oplossing. Immers, Organon is voor de Nederlandse biofarmasector en kenniseconomie van nationaal belang. Vanuit het oogpunt van het stimuleren van de arbeidsmobiliteit en het effectief clusteren van kennis, zou aansluiting bij reeds bestaande Science Parks serieus overwogen moeten worden.

Het verplaatsen van de onderzoekscapaciteit van Organon naar het dertig kilometer verderop gelegen Health Valley Nijmegen, dan wel naar het gespecialiseerde Bio-Science-cluster in Leiden, is een beter en goedkoper alternatief. Beide Science Parks worden gekenmerkt door een dynamisch ecosysteem met een respectabele staat van dienst. Goed opgeleide onderzoekers en gemotiveerde ondernemers kunnen er floreren. De Radboud Universiteit en de Universiteit Leiden, tezamen met hun academische ziekenhuizen, kunnen een actieve rol spelen in de herplaatsing van de onderzoekers van Organon. Met de hoogwaardige inbreng van Organon-medewerkers zouden de reeds gevestigde Science Parks van Leiden en Nijmegen (of die van Utrecht en Maastricht) zich internationaal kunnen versterken.

Wim Hulsink is hoogleraar innovatief ondernemerschap aan Wageningen UR en Rotterdam School of Management, Erasmus Universiteit.

