

## › MANAGEMENTFUNCTIE

# Het is echt de schuld van de CEO's

Vrouwelijke managers rapporteren eerlijker dan mannelijke

**B**oekhoudschandalen, incompetente managers en toch torenhoge bonussen staan volop in de belangstelling. Yuping Jia, onderzoekster van de Universiteit van Tilburg, onderzoekt in haar dissertatie *Essays on the Role of Managerial Type in Financial Reporting* (16 december jl.) wat de rol van de persoonlijkheid van een manager bij het afleggen van financiële verantwoordelijkheid is. Karaktertrekken als eerlijkheid, ambitie, maar ook de sociale omgeving van managers spelen een grote rol. Daarbij blijken vrouwelijke managers een stuk eerlijker dan mannen, en dat heeft weer een positieve invloed op het rapportagegedrag van de andere managers.

In een experimentele setting keek Jia hoe waarheidsgetrouw toekomstige managers financieel verslag deden. Daarbij bleken prestatiebonussen, de bedrijfscultuur en de persoonlijkheid van de manager zelf van invloed te zijn: is hij pro-sociaal (houdt hij rekening met anderen) of is hij juist meer

op zichzelf gericht: 'pro-zelf'. Mannelijke managers bleken veel eerder geneigd hun bonus te maximaliseren door prestatie-indicatoren te manipuleren. Ook op andere kwaliteitsindicatoren scoort hun financiële verslaggeving slechter. Zij passen minder vaak winstegalisatie toe en ze rapporteren vaak te laat. Daardoor worden aandeelhouders misleid. Raden van Commissarissen moeten bij selectie van topbestuurders dus meer letten op normbesef, aldus Jia. En op genderdiversiteit.

## Nieuwe onderzoeksgroep aan RSM Erasmus

Ook in Rotterdam haakt de academie in op de actualiteit. Per 1 december 2008 is dr. David de Cremer benoemd tot hoogleraar aan de Rotterdam Business School. Het onderzoek van zijn groep zal zich richten op aspecten en gedragscomponenten die bepalen of organisaties en beslissers zich wel of niet ethisch gedragen.

## Hoe hoger de positie, hoe meer verweven die is met de persoon

In Management en Consulting 6/2008 stelt Hans Strikwerda dat het gezag van de Weberiaanse functionaris gebaseerd was op een kennismonopolie. Nu moderne ICT die monopolie effectief opgeruimd heeft, is het vermogen om situaties te doorzien de exclusieve basis van macht geworden. En dat vermogen is persoons- en niet positiegebonden. Vandaar dat iedereen nu roept hoe belangrijk het is op hoge posten de juiste mensen te benoemen. Daarmee, waarschuwt Strikwerda, gaan we dan wel weer helemaal terug naar de ontologische organisatie – welker ontwerp en inrichting nauw verweven zijn met de persoon van de Vorst. En dat heeft het gevaar in zich van een persoonsbureaucratie, met alle willekeur, machtsmisbruik en rechtsonzekerheid van dien...

