

Aan tafel bij de directie met alleen collegeboekervaring

Droombijbaan voor ijverige studenten

door PAOLA VAN DE VELDE

ROTTERDAM - Het is de gedroomde bijbaan voor de ambitieuze student: een dag per week advies uitbrengen aan de directie van een groot bedrijf. Nadine Koerselman (22), Luuk Bosch (21) en Alice van Dalen (23) wonnen zo'n aantrekkelijke job. Inmiddels maken zij al weer ruim drie maanden deel uit van de Raad van Advies van Extra Talent Student, een nieuwe dochteronderneming van detacheerder Extra Talent. „Het is een unieke ervaring. Meestal kom je hooguit als stagiair of jongste bediende binnen. Maar wij mogen meepraten op het allerhoogste niveau.”

Luuk Bosch, derdejaars student bedrijfseconomie en fiscale economie aan de Universiteit Tilburg, is er nog verbaasd over. „We hebben goed beschouwd alleen collegeboekervaring en toch fungeren wij als serieuze sparringpartner van de directie”, zegt hij lachend.

Vorig jaar schreef Tim Coljee, directeur van Extra Talent Student, een prijsvraag uit: wie schrijft het beste businessplan voor de nieuwe service van het detachingsbedrijf, die zich geheel op studenten richt? De eerste prijs was voor Nadine Koerselman, derdejaars student Nederlandse bedrijfskunde aan de Rotterdam School of Management (Erasmus Universiteit), die € 5000 in de wacht sleepte voor haar zeer uitgebreide businessplan. Daarnaast werd zij samen met Alice van Dalen en Luuk Bosch geselecteerd als lid van de Raad van Advies. Een bijbaan die hen elk jaarlijks € 10.000 oplevert.

„De ervaring die je met deze baan opdoet, is natuurlijk fantastisch. Dat was voor mij de belangrijkste motivatie om mee te doen”, vertelt Koerselman. „Deze job, waarbij we echt samen een bedrijf van nul af aan opzetten, sluit perfect

aan bij mijn studie, waardoor ik niet alleen inkomsten maar ook waardevolle werkervaring op kan doen. Die expertise is tegenwoordig broodnodig, als je na je afstuderen als starter succesvol de arbeidsmarkt wil betreden.”

Haar collega Alice van Dalen knikt. „Ik heb de Hotel-school afgerond en studeer nu internationale bedrijfskunde aan de Rotterdam School of Management. Mijn oud-studiegenootjes die op zoek zijn naar een baan klagen allemaal dat het zo moeilijk is. Het aanbod van hoog opgeleide jonge mensen is groot, het aantal vacatures voor startfuncties is klein. Bedrijven stellen daardoor soms absurd hoge eisen aan sollicitanten. Het liefst willen ze een 23-jarige hebben met twintig jaar werkervaring.”

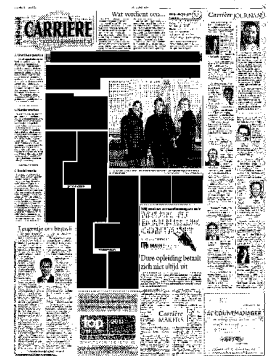
Inmiddels zijn de drie studenten, samen met Coljee, al weken druk in de weer met het opbouwen van het bedrijf Extra Talent Student. „Wij willen ons profileren als bureau dat de kwaliteiten van goede studenten serieus neemt en een brug slaat tussen student

en bedrijfsleven. Organisaties hebben, zeker met het oog op de toekomstige krapte op de arbeidsmarkt als gevolg van de vergrijzing, behoefte aan toestroom van jonge, hooggeschoolde kandidaten. De vooroordelen dat studenten lui zijn, geen afspraken nakomen of niet serieus zijn, kunnen wij eenvoudig weerleggen. Wij werken immers met drie hardwerkende studenten samen. Die kennen de studentenwereld als geen ander. En helpen ons zo om betrouwbare kandidaten voor vacatures te vinden.”

Koerselman en Van Dalen knikken: „Wij hebben ons netwerk al actief ingezet door CampusRecruiters aan te stellen. In zes weken tijd hadden deze personeelsswerwers al duizend studentkandidaten aangebracht. Die CampusRecruiters werken op provisiebasis en krijgen alleen betaald als ze serieuze mensen aanleveren.”

„Extra Talent Student is echt voor en door studenten”, lacht Coljee. „Alice, Nadine en Luuk benaderen zelf klanten, gaan naar afspraken toe om vacatures voor bijbanen binnen te halen, doen een marktverkenning en concurrentieanalyse etc.”, schetst hij in een notendop de activiteiten.

De drie studentleden van de Raad van Advies hebben ook meteen de website aangepakt. „De site van Extra Talent is zo oubollig. Dat spreekt jonge mensen echt niet aan. Daar hebben we meteen een groot agendapunt van gemaakt. Wij lanceren nu een site waarin studenten zich kunnen herkennen en waar we ook community-achtige elementen aan toevoegen. Ook willen we vacatures met film-



pjes gaan begeleiden opdat de kandidaten meteen kunnen zien wat de werkzaamheden inhouden."

Voor hun boeiende bijbaan kunnen de studenten geen studiepunten krijgen. Het universitaire onderwijsmodel laat dat nog niet toe. „Nu word je als student vooral gewaarschuwd dat een stage studievertraging kan opleveren”, zeggen ze. „Terwijl je die werkervaring wel nodig hebt om straks, na je afstuderen, een plek te veroveren op de arbeidsmarkt.” De overheid wil dat studenten snel afstuderen. Universiteiten wor-

den door de politiek afgerekend op de snelheid waarmee studenten afstuderen. Maar het bedrijfsleven wil geen

starters aannemen zonder ervaring. Volgens Extra Talent Student kan projectmatig werken een oplossing zijn. Dan is het voor studenten mogelijk om bijbanen rondom hun studiepiekmomenten te plannen, terwijl het voor het bedrijfsleven aantrekkelijk is omdat juist voor projecten de vraag naar personeel extra groot is.

'Bedrijven

**stellen soms
absurd hoge
eisen aan
starters'**

**'De website
was zo
oubollig,
dat kan echt
niet meer'**



• **Studenten Alice van Dalen (links), Luuk Bosch en Nadine Koerselman: „Sparringpartner zijn van de directie is een unieke ervaring.”**

FOTO: FRED LIBOCHANT NADINE, LUK EN ELLIS