

‘Groot gat slecht voor motivatie’

De loonkloof tussen bestuurders en werknemers groeit weer snel. Terwijl de koopkracht in 2010 met 1,4 procent daalde, steeg het inkomen van de topbestuurder met 16 procent. Bestuursvoorzitter Ad Scheepbouwer van KPN verdient 131 keer het salaris van de doorsnee telecommonteur. Moet deze loonkloof niet kleiner worden?

Richtlijn uit de Nederlandse corporate governance code: ‘Bij de vaststelling van de totale bezoldiging van de bestuurder wordt de invloed ervan op de beloningsverhoudingen binnen de onderneming meegewogen. Op deze wijze wordt een intern anker toegevoegd aan een beloningsproces dat tegenwicht kan bieden aan een mogelijk ‘haasje-over’ effect.’

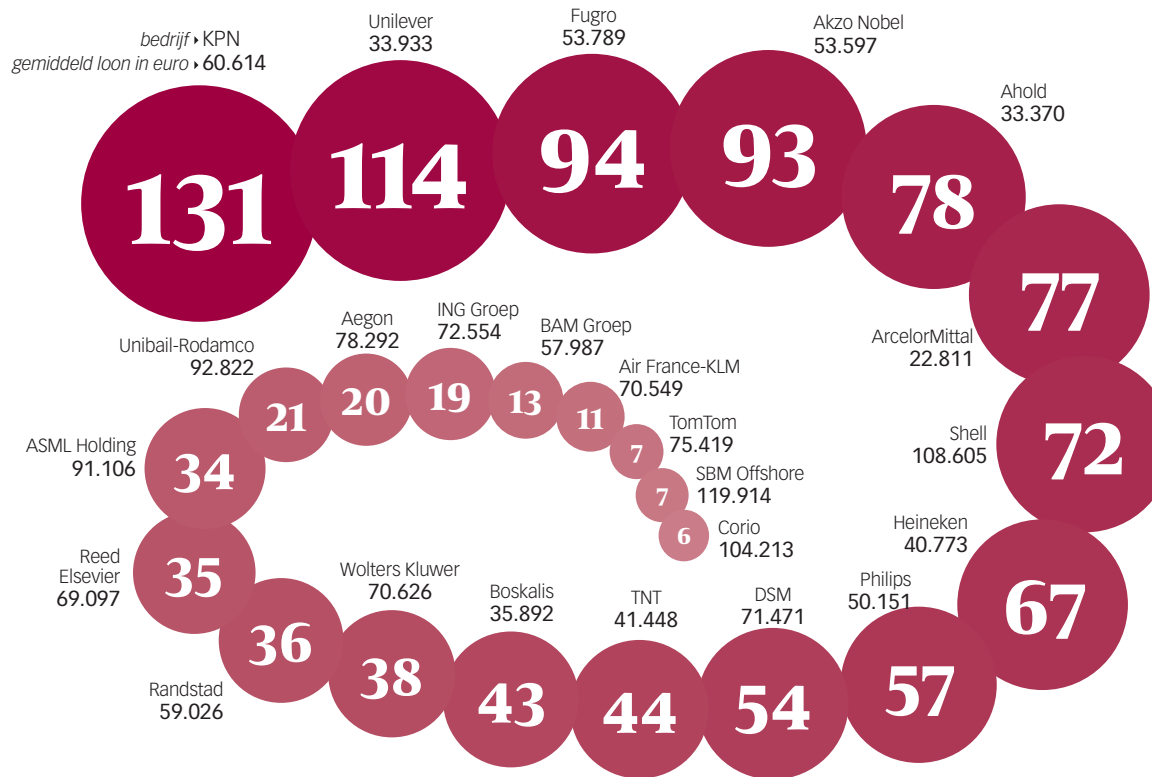
Voorzitter Jos Streppel van de commissie Corporate governance, die deze richtlijn in de gaten houdt: ‘Wij kunnen deze aanbeveling niet controleren, want er is geen meetmethode om te kijken of bedrijven rekening houden met beloningsverhoudingen. Van commissarissen begrijp ik wel dat ze blij zijn met dit handvat.’

De commissarissen van Heineken schrijven in het jaarverslag: ‘Uit vergelijking met de salarisi-niveaus bij mondiale bedrijven, blijkt dat het huidige basissalaris en de variabele beloning onder de mediaan ligt. De raad van commissarissen stelt voor dit salarisgat met de concurrentie te dichten’

Berekening van de Volkskrant: ‘Het inkomen van bestuursvoorzitter Jean-Francois van Boxmeer is 67 keer het gemiddelde salaris van een werknemer van Heineken. Dat

» Grote loonkloof bestuurder en werknemer

Aantal keer dat de bestuursvoorzitter het salaris verdient van een doorsnnewerknemer



020411 © de Volkskrant - tb.

kan oplopen tot 150 keer het werknemerssalaris’

Woordvoerder John-Paul Schuirink van Heineken:

‘Bij Heineken geldt een faire en marktconforme beloningsstructuur die we transparant communiceren. De gewone werknemer wordt hierbij niet genegeerd.’

Streppel: ‘Het is niet mogelijk om een vaste

verhouding te noemen tussen het salaris van een bestuurder en het salaris van een werknemer. Bij een advocatenkantoor zijn de loonverschillen kleiner dan bij een industriële onderneming. Elke onderneming zal haar eigen verhoudingen moeten bepalen.’

Hoogleraar management accounting Frank Hartmann:

‘Alle onderdelen van het salaris staan ter discussie. Niet alleen effec-

ten van variabel loon, maar ook de absolute hoogte. Uit het karige onderzoek dat beschikbaar is, lijken grote loonverschillen de motivatie van medewerkers te verslechteren.’

Wim Schuil van het trainingsinstituut van de FNV dat leden van de ondernemingsraad traint:

‘Ondernemingsraden hebben de bevoegdheid hun mening kenbaar te maken en toe te lichten op de aandeelhoudersvergadering. De OR

moet meer samenwerken met vakbonden, aangezien zij een heldere lijn hebben om tot een redelijke balans te komen tussen beloning van werknemers en bestuurders.’

Hartmann:

‘Het maatschappelijke debat over beloningen moet doorgaan. Bedrijven doen nu vaak te weinig met de beloningsdiscussies. De ‘zachte’ lijn van de personeelsmanagers, die oog hebben voor het gedrag en de motivatie van personeel, delft vaak het onderspit tegen de ‘harde’ argumenten van de financieel directeur.’

Streppel:

‘Als buitenstaander kan je niet controleren of commissarissen rekening houden met passende beloningsverschillen. De code geeft wel een handvat voor aandeelhouders. Laat ze er eens een vraag over stellen op de aandeelhoudersvergadering.’

Niels Lemmers van de Vereniging van Effectenbezitters:

‘Het is jammer dat de heer Streppel de controle van de code opzij schuift. Ons hoofdpunt is dat de variabele beloning moet dalen als de winst van een bedrijf daalt. Ook de totale salariskosten moeten niet uit de pas lopen. Maar als de verhouding tussen top en werkvloer te veel uit elkaar loopt, kan dat nadelig zijn voor de arbeidsverhoudingen. Maar ik weet niet of we daarover gelijk vragen gaan stellen.’

FNV'er Schuil:

‘Waarom faalt de zelfregulering als het om werknemersbelangen gaat? Omdat er nog veel te veel schroom bestaat op elkaars terrein te treden.’

Xander van Uffelen